



MAPEO DE REDES

JUVENILES

Y COMUNITARIAS

POR LA IGUALDAD Y DERECHOS

2025



MAPEO DE REDES

JUVENILES

Y COMUNITARIAS

POR LA IGUALDAD Y DERECHOS



MAPEO Y ACTIVACIÓN DE REDES COMUNITARIAS Y JUVENILES POR LA IGUALDAD Y LOS DERECHOS – SSF BOLIVIA 2025

INSTITUCIÓN RESPONSABLE:

Este documento fue elaborado por Solidaridad Sin Fronteras Bolivia (SSF Bolivia) en el marco del proyecto ACCIÓN II para la equidad, empoderamiento y prevención de violencias en La Paz y El Alto, financiado por la Comunidad de Madrid.

EQUIPO DE TRABAJO

ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO:

Viviana Aguilar Alcázar
Coordinadora de Proyectos – SSF Bolivia

REVISIÓN TÉCNICA:

Nadja Peña Chumacero
Técnica Experta de Género – SSF Bolivia

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Leonel Maldonado Chambi
Gestor de Comunicación Institucional y Redes - SSF Bolivia

ACOMPañAMIENTO INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL:

LA CONSTRUCCIÓN DEL MAPEO CONTÓ CON EL ACOMPañAMIENTO Y VALIDACIÓN DE LA:

Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto
Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto

COORDINACIÓN GENERAL:

Solidaridad Sin Fronteras Bolivia (SSF Bolivia)
Solidaridad Sin Fronteras (SSF España)

PRIMERA EDICIÓN:

La Paz, Bolivia – Noviembre 2025

DERECHOS DE AUTOR:

© Solidaridad Sin Fronteras Bolivia, 2025

Todos los derechos reservados.
Este material puede ser utilizado y reproducido
con fines educativos, siempre que se cite la
fuente y no se utilice con fines comerciales.

INDICE

01

1. PRESENTACIÓN..... 02

02

2. INTRODUCCIÓN 04

03

3. OBJETIVOS DEL MAPEO..... 06

3.1. OBJETIVO GENERAL 07

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS 07

3.3. PREGUNTAS ORIENTADORAS DEL PROCESO 07

04

4. MARCO CONCEPTUAL..... 08

4.1. JUVENTUDES: DIVERSIDAD, TERRITORIO Y ORGANIZACIÓN COMUNITARIA 09

4.2. IGUALDAD DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS Y DERECHOS SEXUALES Y DERECHOS REPRODUCTIVOS 10

4.3. REDES Y COLECTIVOS COMO ACTORES COMUNITARIOS 10

4.4. ENFOQUE DE DERECHOS Y PERSPECTIVA GENERACIONAL... 11

05

5. METODOLOGÍA 12

5.1. ENFOQUE GENERAL: INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA (IAP) 13

5.2. FASES DEL PROCESO 13

5.3. HERRAMIENTAS UTILIZADAS 16

5.4. LIMITACIONES Y DESAFÍOS METODOLÓGICOS 16

06

6. CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LAS REDES Y COLECTIVOS IDENTIFICADOS..... 19

6.1. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS ORGANIZACIONES 20

6.2. TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES 21

6.3. TEMÁTICAS PRINCIPALES 22

6.4. FORTALEZAS PRINCIPALES 24

6.5. NECESIDADES Y DESAFÍOS 25

6.6. PRESENCIA DIGITAL Y ARTICULACIÓN 26

6.7. SÍNTESIS ANALÍTICA Y CONCLUSIONES DE LA CARACTERIZACIÓN 27

07

7. ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE FORTALEZAS Y NECESIDADES 30

7.1. FORTALEZAS COMO OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS 31

7.2. NECESIDADES COMO ALERTAS Y PRIORIDADES DE INTERVENCIÓN 31

7.3. CAPACIDADES A INSTALAR PARA CONSOLIDAR LA RED JUVENIL 32

7.4. OPORTUNIDADES DE ARTICULACIÓN TERRITORIAL QUE EMERGEN DEL MAPEO 33

08

- 8. TIPOLOGÍAS DE REDES Y COLECTIVOS 33
 - 8.1. REDES Y COLECTIVOS DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS ... 34
 - 8.2. COLECTIVOS CULTURALES, ARTÍSTICOS Y DE COMUNICACIÓN
COMUNITARIA 34
 - 8.3. ORGANIZACIONES BARRIALES Y COMUNITARIAS 35
 - 8.4. GRUPOS ESTUDIANTILES Y COLECTIVOS EDUCATIVOS 35
 - 8.5. REDES INTERINSTITUCIONALES Y PLATAFORMAS MIXTAS..... 35
 - 8.6. COLECTIVOS Y ORGANIZACIONES LGTBI+ 36
 - 8.7. GRUPOS DE VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL 36

09

- 9. HALLAZGOS CLAVE 37
 - 9.1. TENDENCIAS GENERALES DEL ECOSISTEMA JUVENIL 38
 - 9.2. DEBILIDADES ESTRUCTURALES DEL ECOSISTEMA JUVENIL 39
 - 9.3. BUENAS PRÁCTICAS IDENTIFICADAS 40
 - 9.4. ELEMENTOS DIFERENCIADORES ENTRE LA PAZ Y EL ALTO 40
 - 9.5. POSIBLES LÍNEAS DE TRABAJO ESTRATÉGICO PARA SSF BOLIVIA,
RED D1 Y COMITÉ 41

10

- 10. PROPUESTA DE ACTIVACIÓN TERRITORIAL..... 43
 - 10.1. ESPACIOS DE ARTICULACIÓN SUGERIDOS 44
 - 10.2. RECOMENDACIONES PARA FORTALECER REDES 46
 - 10.3. PROPUESTA DE PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FUTUROS
PROYECTOS DE CONTINUIDAD 47

11

- 11. CONCLUSIONES 49

12

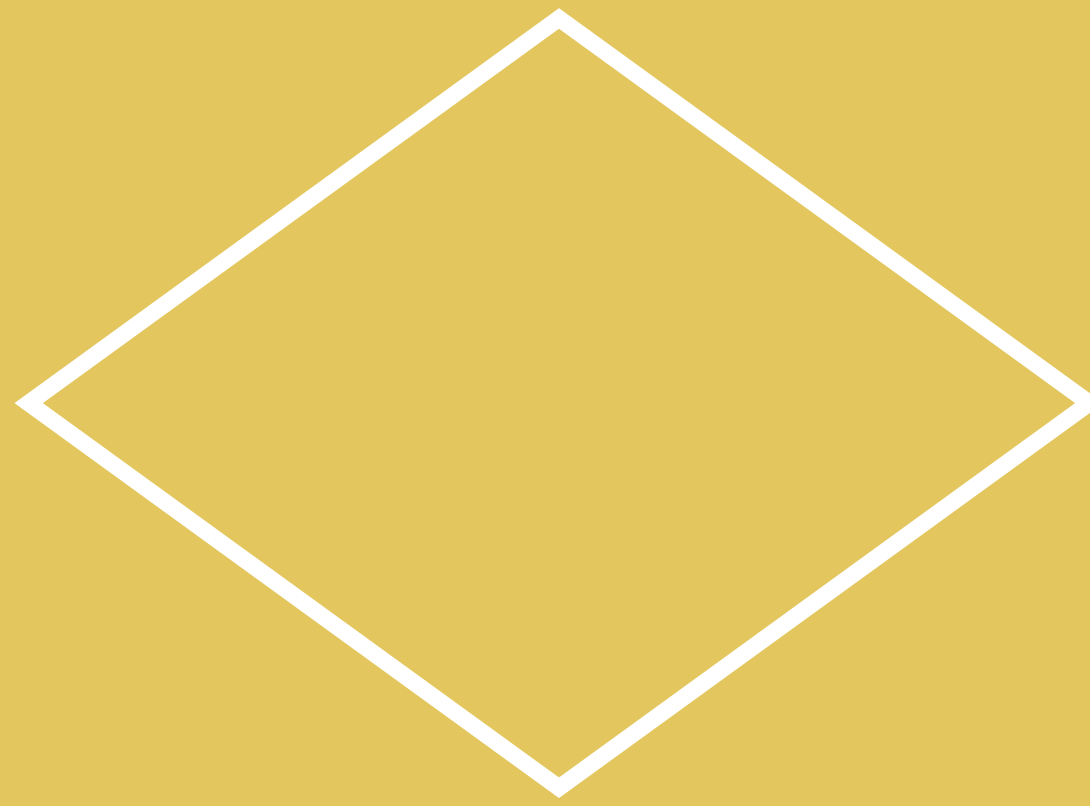
- 12. BOBLIOGRAFÍA 53

13

- 13. ÍNDICE DE CUADROS Y FIGURAS 55

14

- 14. ANEXOS 57



1.- PRESENTACIÓN



1.- PRESENTACIÓN

Solidaridad Sin Fronteras Bolivia (SSF Bolivia) presenta el **Mapeo y Activación de Redes Comunitarias y Juveniles por la Igualdad y los Derechos**, un instrumento estratégico desarrollado en el marco del proyecto *ACCIÓN II para la equidad, empoderamiento y prevención de violencias en La Paz y El Alto*, financiado por la Comunidad de Madrid. Este documento refleja nuestro compromiso institucional con la promoción de la igualdad de género, la prevención integral de violencias y la participación significativa de adolescentes y jóvenes como actores centrales del cambio social.

El mapeo surge como una respuesta a la necesidad de **identificar, comprender y articular a las juventudes** que, desde sus territorios y realidades diversas, sostienen iniciativas educativas, comunitarias, culturales y de prevención que fortalecen la cohesión social y generan entornos más seguros y protectores. Su elaboración nos permitió conocer la profundidad del tejido juvenil presente en La Paz y El Alto, un ecosistema caracterizado por la **autoorganización, el liderazgo joven, la creatividad, la resiliencia y la acción territorial**, aun en condiciones de escasos recursos, informalidad organizativa y limitaciones estructurales.

Este proceso fue posible gracias al acompañamiento institucional de la **Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto** y el **Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto**, espacios que apoyaron la socialización, legitimación y difusión del mapeo,

fortaleciendo su alcance territorial y su pertinencia comunitaria. Su participación reafirma el valor de la articulación interinstitucional para promover procesos sostenidos de prevención de violencias y participación juvenil.

El documento que presentamos sintetiza hallazgos clave sobre las fortalezas, necesidades, desafíos y potencialidades de 38 organizaciones juveniles que participaron activamente en este proceso. Asimismo, propone líneas estratégicas de articulación territorial para consolidar una **Red Juvenil por la Igualdad y los Derechos**, orientada a fortalecer capacidades, promover liderazgo transformador y ampliar la participación de adolescentes y jóvenes en acciones comunitarias, campañas y espacios de toma de decisión.

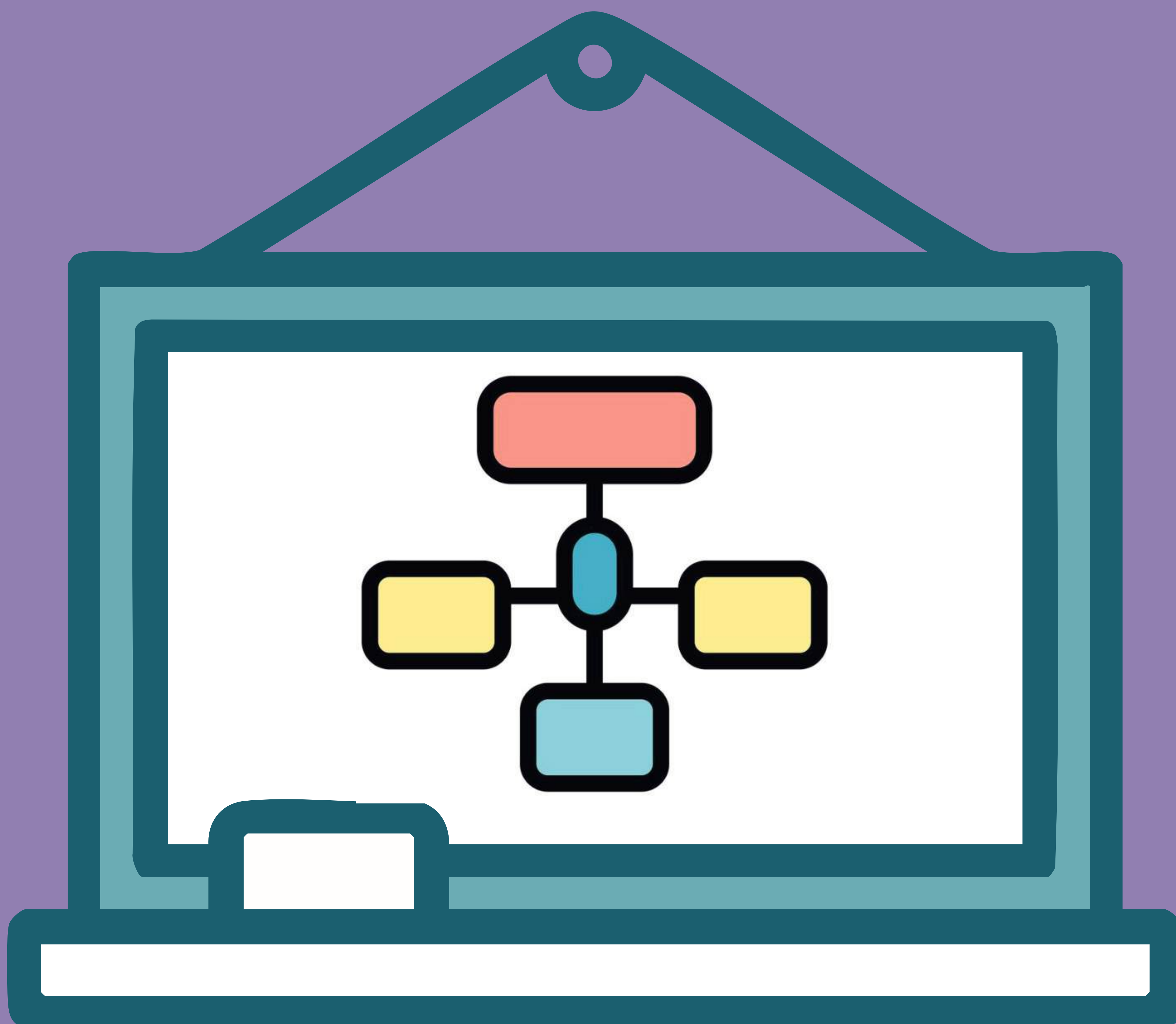
Para SSF Bolivia, este mapeo no es un fin en sí mismo, sino el punto de partida para **activar redes, fortalecer alianzas y enriquecer la programación territorial** que desarrollamos en coordinación con nuestros aliados comunitarios e institucionales. Los resultados aquí presentados alimentarán directamente el proceso de activación planificado en el proyecto ACCIÓN II y serán compartidos con las juventudes en el **Encuentro LIDERA II (2025)**, donde se abrirá un nuevo ciclo de articulación y protagonismo juvenil en ambos municipios.

Agradecemos profundamente la participación de las redes y colectivos que confiaron en este proceso, así como la labor de los equipos técnicos y actores institucionales que acompañaron su desarrollo. Confiamos en que esta herramienta contribuirá a fortalecer el trabajo conjunto en favor de la igualdad, los derechos y las juventudes de La Paz y El Alto.

**Solidaridad Sin Fronteras Bolivia
(SSF Bolivia)**

La Paz – Noviembre 2025

2.- INTRODUCCIÓN



El presente documento reúne los resultados del Mapeo y Activación de Redes Comunitarias y Juveniles por la Igualdad y los Derechos, desarrollado por Solidaridad Sin Fronteras Bolivia (SSF Bolivia) en el marco del proyecto “ACCIÓN II para la equidad, empoderamiento y prevención de violencias en La Paz y El Alto”, financiado por la Comunidad de Madrid.

El mapeo surge como una respuesta a la necesidad de identificar, comprender y articular a los/las jóvenes y colectivos que, desde diferentes territorios, impulsan acciones transformadoras vinculadas a la igualdad de género, la prevención de violencias, el liderazgo juvenil y la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos. En un contexto urbano y periurbano tan diverso como en los municipios de La Paz y El Alto, las iniciativas juveniles cumplen un rol central como agentes locales de cambio, generando espacios educativos, comunitarios, artísticos, culturales y de participación que fortalecen el tejido social.

El proceso fue concebido bajo un enfoque de Investigación Acción Participativa (IAP), favoreciendo la colaboración activa de aliados institucionales, redes y organizaciones territoriales. La actividad fue socializada inicialmente con la Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 de El Alto, donde se presentó el objetivo, la metodología y el alcance del mapeo. Posteriormente, la propuesta fue compartida con el Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto, cuyos integrantes, tras revisar la iniciativa, manifestaron su pleno acuerdo y decidieron sumarse como actores aliados en el proceso,

fortaleciendo su legitimidad comunitaria y ampliando su alcance territorial.

A partir de este trabajo conjunto se desarrolló una búsqueda exploratoria inicial de actores juveniles, seguida de una campaña comunicacional de convocatoria abierta durante dos meses, y un contacto directo con agrupaciones para promover su participación en el formulario. Gracias a esta estrategia combinada, se identificaron más de 68 actores juveniles y se consolidaron 38 fichas válidas, que han sido sistematizadas y analizadas en este documento.

Además de caracterizar a las redes y colectivos, el mapeo permite reconocer sus fortalezas, desafíos, necesidades y buenas prácticas, así como las oportunidades de articulación territorial para el fortalecimiento de políticas públicas y acciones comunitarias. Los hallazgos aquí presentados constituyen una herramienta estratégica no solo para el proyecto ACCIÓN II, sino también para instituciones, organizaciones y tomadores/as de decisión interesados/as en promover la participación juvenil y la igualdad en los municipios de La Paz y El Alto.

Finalmente, este documento refleja el compromiso de SSF Bolivia con la participación significativa de juventudes, la promoción de entornos seguros y libres de violencias, y la construcción de alianzas comunitarias e interinstitucionales que potencien el liderazgo joven como motor de transformación social.

3.- OBJETIVO DEL MAPEO



3.1. OBJETIVO GENERAL

Identificar, caracterizar y articular a las redes, colectivos y agrupaciones juveniles de los municipios de La Paz y El Alto, con el fin de fortalecer sus capacidades, promover su participación significativa y consolidar alianzas comunitarias orientadas a la igualdad de género, la prevención de violencias y la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos en el marco del proyecto ACCIÓN II.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a. **Reconocer** la diversidad de actores juveniles presentes en ambos municipios, incluyendo colectivos, organizaciones comunitarias, grupos de voluntariado y plataformas interinstitucionales.
- b. **Sistematizar** información clave sobre su composición, líneas de trabajo, acciones desarrolladas, fortalezas, necesidades y territorialidad.
- c. **Identificar** oportunidades de articulación, colaboración y fortalecimiento entre redes juveniles, instancias municipales, instituciones aliadas y el proyecto ACCIÓN II.
- d. **Visibilizar** buenas prácticas, experiencias exitosas y aportes de las juventudes a la construcción de entornos seguros, participativos y libres de violencias.
- e. **Generar** insumos estratégicos para orientar procesos formativos, acciones comunitarias y actividades de incidencia lideradas por jóvenes durante la ejecución del proyecto.

3.3. PREGUNTAS ORIENTADORAS DEL PROCESO

Estas preguntas guiaron las fases de búsqueda exploratoria, convocatoria, recopilación y sistematización:

1. ¿Qué redes, colectivos y organizaciones juveniles están activas actualmente en los municipios de La Paz y El Alto?
2. ¿Cuáles son sus principales líneas de trabajo, objetivos y poblaciones con las que se articulan?
3. ¿Qué fortalezas, capacidades y experiencias han desarrollado en relación con igualdad de género, prevención de violencias, liderazgo juvenil y derechos sexuales y derechos reproductivos?
4. ¿Cuáles son sus principales necesidades, desafíos y brechas para sostener o ampliar su trabajo comunitario?
5. ¿Qué buenas prácticas y aprendizajes pueden aportar al fortalecimiento de procesos juveniles en el territorio?
6. ¿Qué oportunidades de articulación existen entre estas agrupaciones, las redes interinstitucionales (Distrito 1 y Comité de El Alto) y las acciones del proyecto ACCIÓN II?

4.- MARCO CONCEPTUAL



El mapeo de redes y colectivos juveniles en los municipios de La Paz y El Alto se sustenta en enfoques conceptuales que permiten comprender la diversidad, el rol y las dinámicas territoriales de las juventudes, así como su participación como actores estratégicos en la promoción de la igualdad y los derechos. A continuación, se presentan los conceptos esenciales que orientan este proceso.

4.1. JUVENTUDES: DIVERSIDAD, TERRITORIO Y ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

De acuerdo con la normativa boliviana, se entiende por “jóvenes” a las personas entre 16 y 28 años, reconocidas como sujetos sociales de derechos y con capacidad plena de participación en la vida política, económica, social y cultural del país ¹. Este enfoque subraya que las juventudes no son un grupo homogéneo, sino diverso, atravesado por factores como género, identidad cultural, territorio, clase social, acceso a educación, movilidad urbana y pertenencia comunitaria.

La CEPAL define a las juventudes como un actor clave para el desarrollo social, destacando su heterogeneidad y su capacidad para incidir en procesos democráticos y comunitarios ². En ciudades como La Paz y El Alto, donde convergen dinámicas urbanas, periurbanas y migratorias, esta diversidad se expresa en múltiples formas de organización juvenil: colectivos culturales, grupos barriales, organizaciones estudiantiles, plataformas digitales, brigadas de voluntariado, movimientos feministas, iniciativas LGTBI+, proyectos artístico-comunitarios y espacios de liderazgo social.

Estas formas de organización permiten que las juventudes desarrollen procesos de auto-gestión, acompañamiento territorial, incidencia política, educación comunitaria y construcción de tejido social. Desde esta perspectiva, las juventudes son agentes de cambio, capaces de transformar sus entornos, cuestionar desigualdades y promover prácticas solidarias y comunitarias.



¹ Ley 342 de la Juventud, Art. 3

² CEPAL, 2018

4.2. IGUALDAD DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS Y DERECHOS SEXUALES Y DERECHOS REPRODUCTIVOS

La igualdad de género implica que mujeres y hombres accedan a los mismos derechos, oportunidades y recursos, libres de cualquier forma de discriminación ³. En Bolivia, la Ley 348 define la violencia de género como cualquier acción basada en relaciones desiguales de poder que cause daño físico, psicológico, económico o sexual a las mujeres ⁴. Esta misma norma establece la necesidad de trabajar en prevención primaria mediante la educación, la sensibilización y la transformación de patrones socioculturales.

En el contexto de La Paz y El Alto, donde persisten desigualdades estructurales y altos índices de violencia, las juventudes desempeñan un rol fundamental en la prevención comunitaria, la promoción de relaciones igualitarias, la sensibilización en espacios educativos y la generación de iniciativas artísticas,

comunicacionales y territoriales con enfoque de género.

Los derechos sexuales y derechos reproductivos, establecidos en la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo ⁵ garantizan la autonomía corporal y la capacidad de toda persona para decidir libremente sobre su sexualidad y su reproducción, sin coerción, violencia ni discriminación. El acceso a información confiable, la Educación Integral en Sexualidad (EIS) y la promoción de entornos libres de violencias son pilares centrales de estos derechos.

En este marco, el trabajo con redes juveniles contribuye a reforzar procesos de autonomía, promover relaciones saludables, prevenir violencias y difundir información clave para el ejercicio pleno de los derechos sexuales y derechos reproductivos.

4.3. REDES Y COLECTIVOS COMO ACTORES COMUNITARIOS

Las redes y colectivos juveniles constituyen espacios organizativos dinámicos que articulan acciones, saberes y liderazgos en los territorios. La literatura especializada los define como “espacios de articulación e intercambio donde organizaciones o colectivos se coordinan para alcanzar objetivos compartidos, fortaleciendo capacidades y generando acciones conjuntas” ⁶.

Independientemente de su nivel de formalización, estas redes comparten elementos como:

- ➔ Organización horizontal y autonomía juvenil.
- ➔ Capacidad de movilización y convocatoria en sus barrios, distritos y comunidades.
- ➔ Producción de iniciativas transformadoras,
- ➔ (talleres, campañas, actividades culturales, acciones educativas).

³ ONU Mujeres, 2020

⁴ Ley 348, Art. 7

⁵ CIPD, 1994

⁶ CIPJES, 2012

- ➔ Incidencia en agendas locales vinculadas a igualdad, prevención, derechos, cultura y participación.
- ➔ Uso intensivo de tecnologías digitales y redes sociales para informar, sensibilizar y convocar.

En territorios como La Paz y El Alto, estas organizaciones cumplen una doble función: por un lado, identifican necesidades comunitarias emergentes, y por otro, generan respuestas colectivas que fortalecen la cohesión social, la participación democrática y la prevención de violencias.

El mapeo busca reconocer este ecosistema de actores juveniles y visibilizar su contribución al desarrollo territorial.

4.4. ENFOQUE DE DERECHOS Y PERSPECTIVA GENERACIONAL

El enfoque de derechos reconoce a todas las personas como titulares de derechos y a las instituciones como garantes responsables de respetarlos, protegerlos y cumplirlos ⁷. Este enfoque implica asegurar participación equitativa, transparencia, no discriminación y acceso a información, especialmente para grupos históricamente excluidos.

La perspectiva generacional, según la CEPAL, permite analizar cómo la edad y el momento del ciclo vital condicionan las oportunidades, los riesgos y las formas de participación de adolescentes y jóvenes ⁸. Las juventudes enfrentan desigualdades específicas: limitaciones en la transición educativa y laboral, violencia digital, discriminación etaria, falta de espacios de participación y barreras institucionales.

Integrar ambos enfoques implica:

- ➔ **Reconocer** a las juventudes como titulares de derechos.
- ➔ **Garantizar** accesibilidad a información, educación y participación.
- ➔ **Promover** ambientes seguros, libres de violencias y discriminación.
- ➔ **Visibilizar** la diversidad juvenil (mujeres, varones, LGTBI+, jóvenes indígenas, jóvenes con discapacidad, juventudes rurales/urbanas).
- ➔ **Facilitar** procesos de articulación entre redes juveniles, instituciones públicas y organizaciones comunitarias.

Este marco orienta la lectura del mapeo y refuerza su pertinencia dentro de los objetivos de ACCIÓN II.



⁷ ACNUDH, 2006

⁸ CEPAL, 2017

5.- METODOLOGÍA



La metodología del mapeo se desarrolló bajo un enfoque participativo, territorial y colaborativo, integrando herramientas digitales, articulación interinstitucional y verificación directa con los colectivos. El proceso se ejecutó entre agosto y diciembre de 2025, siguiendo las fases previstas por el proyecto ACCIÓN II y fortalecidas con el trabajo conjunto con la Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto y el Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto.

5.1. ENFOQUE GENERAL: INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA (IAP)

El mapeo se basó en la Investigación Acción Participativa (IAP), un enfoque que promueve la participación activa de los sectores involucrados en la producción de conocimiento y en la construcción de soluciones colectivas⁹. Desde esta perspectiva:

- ➔ Las juventudes son protagonistas del proceso y no solo informantes.
- ➔ Las redes y colectivos participan activamente en la construcción y validación de la información.
- ➔ La metodología combina investigación, acción comunitaria y articulación territorial.

Este enfoque permitió asegurar que la información recopilada fuese representativa, pertinente y útil para fortalecer la articulación comunitaria.

5.2. FASES DEL PROCESO

El proceso se desarrolló en cinco fases articuladas, tal como se presenta en el cronograma visual incluido al final de esta sección (FIGURA 1).



A) FASE 1: SOCIALIZACIÓN Y CONVOCATORIA

En agosto se realizó la planificación inicial y socialización del mapeo con:

- ➔ SSF Bolivia.
- ➔ Red Interinstitucional contra la Violencia D1 – El Alto.
- ➔ Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto.
- ➔ Aliados institucionales y territoriales.

Se definieron los materiales de convocatoria, se enviaron invitaciones formales y se activó una campaña comunicacional abierta durante dos meses para captar la participación de organizaciones juveniles y comunitarias.

⁹ Fals Borda, 1987

✓ B) FASE 2: RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN – APLICACIÓN DEL FORMULARIO

Durante septiembre y octubre se aplicó el Formulario de Mapeo de Redes Comunitarias y Juveniles (ver ANEXO 1), diseñado para recopilar información sobre:

- ➔ composición y trayectoria
- ➔ temáticas y actividades
- ➔ áreas de acción
- ➔ fortalezas y necesidades
- ➔ interés en procesos de articulación

Se realizó seguimiento mediante mensajes, llamadas y recordatorios. En total se recibieron 43 formularios, de los cuales 38 fueron validados, depurando registros duplicados o incompletos.

✓ C) FASE 3: ENTREVISTAS COMPLEMENTARIAS, VERIFICACIÓN Y SOLICITUD DE FOTOGRAFÍAS

Finalizado el formulario, el equipo contactó directamente a las organizaciones participantes a través de:

- ➔ WhatsApp
- ➔ Llamadas telefónicas
- ➔ Mensajes de verificación

El objetivo fue:

- ➔ confirmar la coherencia de los datos entregados.
- ➔ validar si la organización se encontraba activa.

- ➔ complementar información faltante.
- ➔ solicitar fotografías y materiales visuales, tal como se señalaba en la pregunta de autorización del formulario (VER ANEXO 1)

Las imágenes autorizadas se incluyen en el ANEXO 3: Registro fotográfico de actividades.

✓ D) FASE 4: SISTEMATIZACIÓN Y ANÁLISIS

Con la información consolidada, el equipo procedió a:

- ➔ limpiar y depurar la base de datos
- ➔ elaborar cajas de información para cada organización (ver ANEXO 2)
- ➔ clasificar redes según territorio, población objetivo, temáticas y nivel de articulación
- ➔ realizar análisis cuantitativo (frecuencias, tendencias)
- ➔ desarrollar análisis cualitativo (temas emergentes, fortalezas y necesidades)

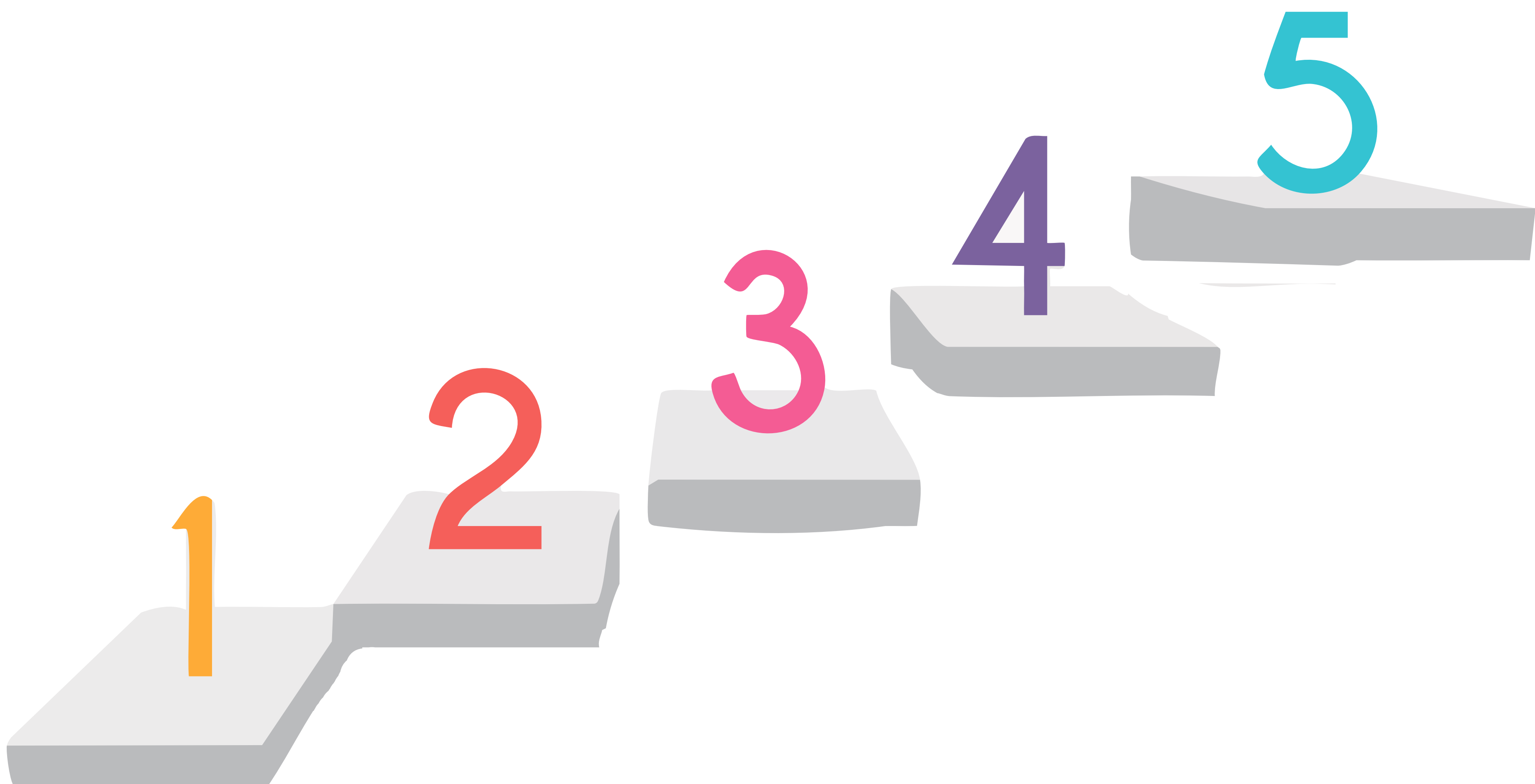
Esta fase permitió transformar la información en insumos organizados, visuales y útiles para el presente informe.

✓ E) FASE 5: DEVOLUCIÓN Y ACTIVACIÓN

La última fase comprende:

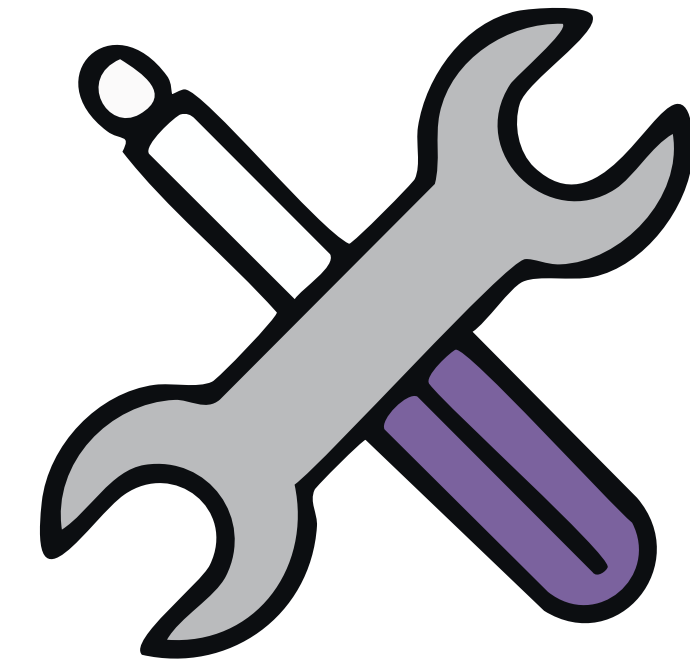
- ➔ socialización de resultados con las redes participantes
- ➔ retroalimentación del documento preliminar
- ➔ articulación de acciones conjuntas
- ➔ presentación pública del mapeo en el Encuentro LIDERA II (diciembre 2025)
- ➔ promoción de articulación territorial a partir de los hallazgos

Esta fase constituye el puente hacia la activación de redes prevista en el Resultado 3 de ACCIÓN II.



5.3. HERRAMIENTAS UTILIZADAS

- ✓ Google Forms para la recopilación de información.
- ✓ WhatsApp y llamadas telefónicas para seguimiento, verificación y solicitud de fotografías.
- ✓ Redes sociales (Facebook, Instagram, tikTok) para convocatoria y difusión.
- ✓ Excel para organización y análisis de datos.
- ✓ Cajas de información como fichas descriptivas sistematizadas (Anexo 2).
- ✓ Cronograma Gantt para la planificación y ordenamiento del proceso.
- ✓ Material visual compartido por las organizaciones (ANEXO 3).



5.4. LIMITACIONES Y DESAFÍOS METODOLÓGICOS

El proceso enfrentó diversos desafíos que son comunes en los mapeos comunitarios y que deben considerarse para la interpretación de los resultados y la planificación de futuros procesos:





A) BAJA RESPUESTA INICIAL DE ORGANIZACIONES CONTACTADAS

Durante la primera fase de contacto directo, varias de las organizaciones referenciadas por aliados institucionales no respondieron o dejaron de responder después del primer mensaje. Este comportamiento responde a factores como:

- ➔ desconfianza institucional inicial
- ➔ alta rotación de liderazgos juveniles
- ➔ inactividad temporal de algunos colectivos
- ➔ saturación de mensajes en WhatsApp
- ➔ falta de claridad sobre los beneficios de participar

Este aspecto es relevante porque la baja respuesta inicial generó una curva de participación más lenta, lo que exigió mayor esfuerzo de seguimiento y afectó la incorporación de algunos colectivos que podrían haber enriquecido el mapeo.



B) LIMITACIONES TECNOLÓGICAS Y DE CONECTIVIDAD

Algunas organizaciones no cuentan con:

- ➔ correo electrónico
- ➔ acceso estable a internet
- ➔ dispositivos para completar formularios digitales

Esto dificultó el llenado del formulario para ciertos grupos, especialmente en zonas periurbanas o con conectividad limitada.



C) AUSENCIA DE REDES SOCIALES, FOTOGRAFÍAS O LOGOS INSTITUCIONALES

Un número significativo de organizaciones no cuenta con redes sociales activas ni archivos visuales, lo cual genera:

- ➔ falta de información comunicacional para sus fichas
- ➔ dificultad para validar trayectoria mediante contenido digital
- ➔ ausencia de logos o identificadores gráficos
- ➔ limitaciones para construir fichas visuales en el ANEXO 2

Esta carencia impide mostrar la diversidad visual de las redes y afecta la completitud del registro fotográfico (ANEXO 3), aun cuando las organizaciones están activas y realizan trabajo territorial relevante.



D) REPRESENTATIVIDAD TERRITORIAL DESIGUAL

Zonas periurbanas de El Alto y distritos periféricos de La Paz presentan baja presencia digital, lo que dificultó identificar redes menos visibles. Esto genera un riesgo de subrepresentación en áreas determinadas.

✓ **E) DUPLICACIÓN Y VERIFICACIÓN MANUAL DE REGISTROS**

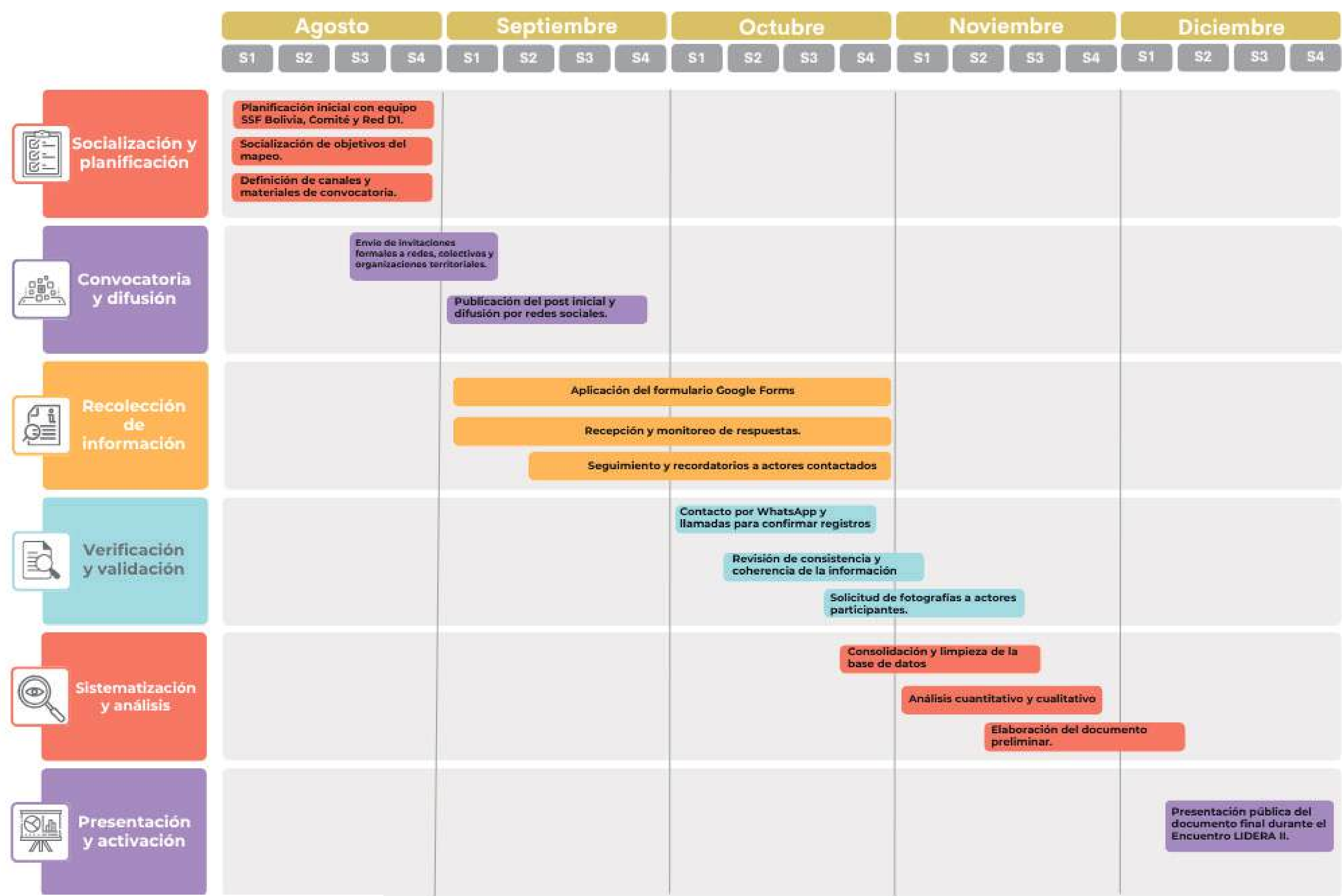
Se identificaron formularios duplicados y casos en los que una misma organización fue referenciada con nombres distintos, lo cual exigió verificación telefónica individual y depuración manual.

✓ **F) COINCIDENCIA CON ACCIONES SIMILARES DE OTRAS INSTITUCIONES**

En algunos sectores existen mapeos y listados previos elaborados por instituciones públicas y privadas. Esto obligó a fortalecer la coordinación para evitar duplicar esfuerzos y asegurar complementariedad.

FIGURA 1. FASES Y DESARROLLO DEL MAPEO (AGOSTO-DICIEMBRE 2025)

FASES Y DESARROLLO DEL MAPEO DE REDES COMUNITARIAS Y JUVENILES EN LA PAZ Y EL ALTO 2025



Fuente: elaboración propia, SSF - Bolivia (2025)

6.- CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LAS REDES Y COLECTIVOS IDENTIFICADOS



La caracterización general integra la información obtenida a través de 43 formularios recibidos y 38 fichas validadas, complementada con verificación vía WhatsApp, entrevistas breves y la sistematización de cajas de información. El análisis permite comprender el tejido organizativo juvenil de los municipios de La Paz y El Alto, identificar tendencias, desafíos y potencialidades, y reconocer la diversidad de actores juveniles que trabajan en igualdad, prevención y derechos.

6.1 DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS ORGANIZACIONES

Cuadro 1. Distribución territorial de organizaciones mapeadas

Municipio / alcance territorial	N° de organizaciones	% sobre el total
La Paz	33	76,70%
El Alto	19	44,20%
Otros municipios / alcance nacional	10	23,30%

Fuente: elaboración propia, SSF - Bolivia

Nota: Los porcentajes pueden superar el 100% porque las organizaciones podían marcar más de una opción en cada pregunta.

La distribución territorial evidencia un panorama característico de la dinámica urbana del eje La Paz–El Alto. La mayor concentración de organizaciones ubicadas en La Paz (76,7%) puede explicarse por:

- ➔ la densidad de instituciones públicas y privadas;
- ➔ mayor presencia de espacios educativos, culturales y artísticos;
- ➔ infraestructura más consolidada para iniciativas juveniles;
- ➔ redes estudiantiles y universitarias más estables;
- ➔ acceso más amplio a plataformas digitales y oportunidades de articulación.

Por otro lado, el **44,2% de organizaciones con presencia en El Alto** refleja un tejido social juvenil dinámico, comunitario y fuertemente territorializado. Las redes alteñas suelen vincularse a:

- ➔ procesos de prevención de violencias y acompañamiento barrial;
- ➔ iniciativas culturales emergentes;
- ➔ acciones comunitarias en espacios públicos;
- ➔ trabajo con juventudes en situación de vulnerabilidad;
- ➔ articulación con juntas vecinales, OTB y redes interinstitucionales.

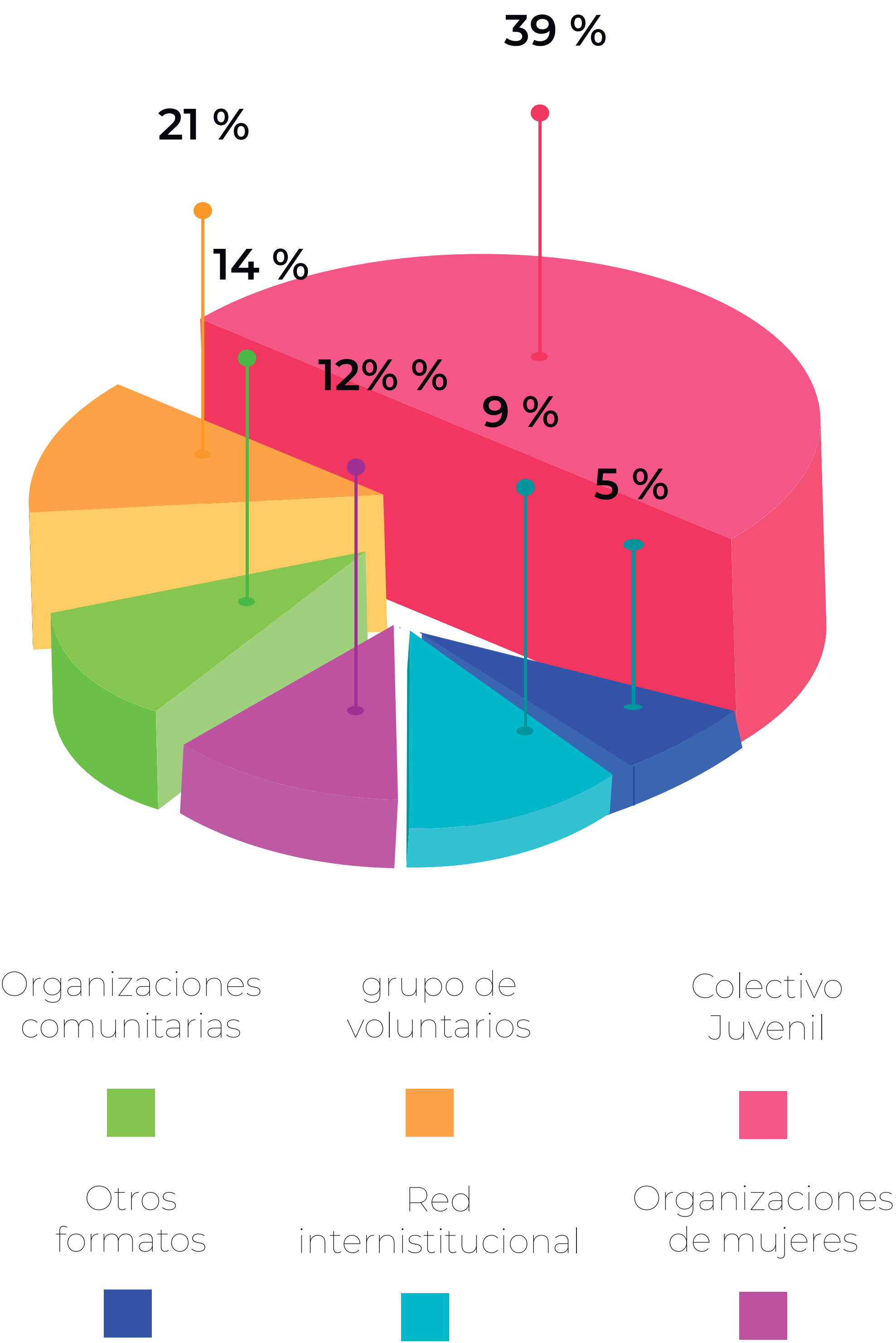
Además, el 23,3% de organizaciones con alcance intermunicipal o nacional muestra la capacidad de ciertos colectivos de expandir su trabajo más allá de su barrio o distrito. Esto es especialmente relevante en grupos que:

- ➔ operan de forma virtual (podcasts, páginas de educación, activismo digital);
- ➔ trabajan temas de derechos humanos y género con enfoque nacional;
- ➔ articulan con otras ciudades a través de voluntariado o campañas digitales.

Este panorama confirma que el ecosistema juvenil no está restringido a límites geográficos estrictos: muchas organizaciones operan simultáneamente en La Paz, El Alto y espacios digitales, expandiendo su impacto y conectividad.

6.2. TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES

Cuadro 2. Tipología de organizaciones



Fuente: Elaboración propia – SSF Bolivia, 2025

El predominio de **colectivos juveniles (39,5%)** revela una característica central del activismo joven: la autoorganización. Estos colectivos nacen de motivaciones propias —violencia de género, salud, arte, derechos, participación cívica— y se sostienen mediante redes afectivas, alianzas y creatividad. Son estructuras flexibles que responden rápido a problemáticas emergentes en el territorio.

Los grupos de **voluntariado (20,9%)** evidencian una tendencia creciente: jóvenes movilizados para acciones concretas, como campañas, talleres, apoyo comunitario o sensibilización en educación. Suelen ser menos institucionales, pero muy activos y con un fuerte compromiso con causas sociales.

Las **organizaciones comunitarias (11,6%)** y las **organizaciones de mujeres (9,3%)** aportan formalidad, trayectoria y conocimiento territorial. Son esenciales para la articulación intergeneracional, la creación de entornos protectores y la sostenibilidad de iniciativas.

La presencia de redes interinstitucionales muestra una dimensión clave: la articulación entre múltiples actores en torno a prevención de violencias y derechos, especialmente en El Alto.

Finalmente, los “otros formatos” —consejos de juventud, clubes, grupos psicosociales o emprendimientos sociales— revelan la creatividad organizativa de las juventudes y la diversidad de objetivos que persiguen.

6.3. TEMÁTICAS PRINCIPALES

Cuadro 3. Temáticas principales

Temática	N° de organizaciones	%
Prevención de violencias	30	69,80%
Juventudes y liderazgo	30	69,80%
Igualdad de género	26	60,50%
Derechos sexuales y derechos reproductivos	24	55,80%
Voluntariado	15	34,90%
Salud comunitaria	14	32,60%
Educación Integral en Sexualidad	13	30,20%
Masculinidades	9	20,90%
Cultura y arte	5	11,60%

Fuente: Elaboración propia – SSF Bolivia, 2025

Nota: Los porcentajes pueden superar el 100% porque las organizaciones podían marcar más de una opción en cada pregunta.

Los datos muestran una orientación clara hacia temas estructurales:

 A) PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS (69,8%)

Refleja la urgencia y transversalidad de la problemática en ambos municipios. Muchas organizaciones emergen como respuesta directa a situaciones de violencia familiar, violencia en el noviazgo, acoso callejero, violencia digital y violencia comunitaria.

 B) JUVENTUDES Y LIDERAZGO (69,8%)

Indica que las redes no solo trabajan para jóvenes, sino desde jóvenes, promoviendo liderazgo horizontal, espacios seguros y participación significativa.

✓ C) IGUALDAD DE GÉNERO (60,5%)

La igualdad es un eje de trabajo transversal. Los colectivos realizan:

- ➔ talleres
- ➔ círculos de mujeres
- ➔ campañas
- ➔ acompañamiento entre pares
- ➔ trabajo con adolescentes



✓ D) DERECHOS SEXUALES Y DERECHOS REPRODUCTIVOS (55,8%) Y EIS (30,2%)

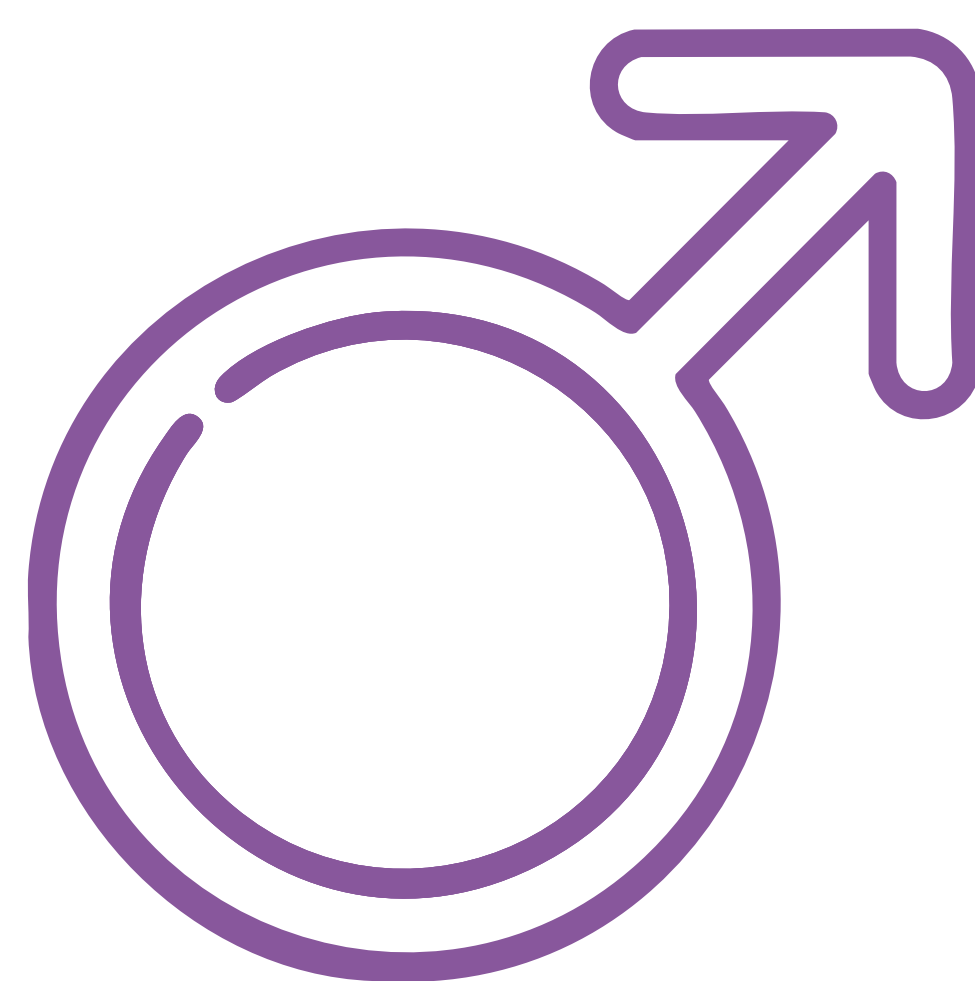
Confirman una fuerte presencia de activismo orientado a:

- ➔ autonomía corporal
- ➔ prevención del embarazo adolescente
- ➔ acceso a información confiable
- ➔ toma de decisiones informadas



✓ E) MASCULINIDADES (20,9%)

Este dato es especialmente significativo: los jóvenes varones se están integrando crecientemente en procesos de reeducación, reflexión y construcción de masculinidades diversas y no violentas.



6.4. FORTALEZAS PRINCIPALES

Cuadro-4. Fortalezas principales

Fortaleza	N° de organizaciones	%
Liderazgos comprometidos	35	81,40%
Participación activa de mujeres y jóvenes	30	69,80%
Alianzas con organizaciones o instituciones	29	67,40%
Experiencia en actividades sociales o educativas	28	65,10%
Capacidad de comunicación y sensibilización	27	62,80%
Creatividad e innovación	27	62,80%
Buen nivel de organización interna	17	39,50%
Diversidad de integrantes	16	37,20%

Fuente: Elaboración propia – SSF Bolivia, 2025

Nota: Los porcentajes pueden superar el 100% porque las organizaciones podían marcar más de una opción en cada pregunta.

El ecosistema juvenil presenta fortalezas muy relevantes:

 LIDERAZGOS COMPROMETIDOS (81,4%)

Este es el activo más importante de las redes. Muestra la existencia de juventudes empoderadas, con motivación social y capacidad para movilizar a otras personas.

 PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y JÓVENES (69,8%)

Confirma que las mujeres jóvenes son protagonistas en la transformación social, sostenimiento de redes, liderazgo comunitario y prevención de violencias.

✓ **ALIANZAS (67,4%)**

Muchas organizaciones ya trabajan con:

- ➔ instituciones educativas
- ➔ GAM La Paz y El Alto
- ➔ ONGs
- ➔ otras redes juveniles

Esto facilita la articulación que busca ACCIÓN II.

✓ **COMUNICACIÓN, EDUCACIÓN, CREATIVIDAD (62,8%)**

Esta triple fortaleza es clave. Las redes no solo trabajan temas duros: también tienen capacidad para comunicar, crear, sensibilizar y producir contenido, elementos vitales para campañas.

✓ **ORGANIZACIÓN INTERNA Y DIVERSIDAD**

Aunque no todas son formales, varias tienen estructuras claras, roles y procesos definidos.

6.5. NECESIDADES Y DESAFÍOS

Cuadro 5. Necesidades principales

Necesidad	N° de organizaciones	%
Recursos para actividades	33	76,70%
Espacios físicos para reunirse	32	74,40%
Visibilidad y difusión	28	65,10%
Formación técnica	25	58,10%
Mayor participación en redes	22	51,20%
Incidencia política	1	2,30%
Personería jurídica	1	2,30%

Fuente: Elaboración propia – SSF Bolivia, 2025

Nota: Los porcentajes pueden superar el 100% porque las organizaciones podían marcar más de una opción en cada pregunta.

Este bloque confirma patrones estructurales comunes en La Paz y El Alto:

Falta de recursos y espacios (más del 70%)

- La sostenibilidad es el principal desafío:
- ➔ no cuentan con ambientes propios,
 - ➔ dependen de espacios prestados,
 - ➔ muchas actividades son autofinanciadas.

Baja visibilidad (65,1%)

- Varios colectivos carecen de:
- ➔ materiales visuales,
 - ➔ logos,
 - ➔ redes activas,
 - ➔ mecanismos de difusión

Esto afecta su capacidad de incidencia y su posibilidad de acceder a apoyos.

Necesidad de formación técnica (58,1%)

- Hay alta demanda en:
- ➔ gestión de proyectos
 - ➔ liderazgo
 - ➔ EIS
 - ➔ masculinidades
 - ➔ habilidades digitales
 - ➔ prevención de violencias

Participación en redes (51,2%)

Aunque están interesadas, pocas tienen mecanismos formales para articularse.

Trámites pendientes (2,3%)

- Algunas necesitan:
- ➔ personería jurídica
 - ➔ fortalecimiento administrativo

6.6. PRESENCIA DIGITAL Y ARTICULACIÓN

A) PRESENCIA DIGITAL

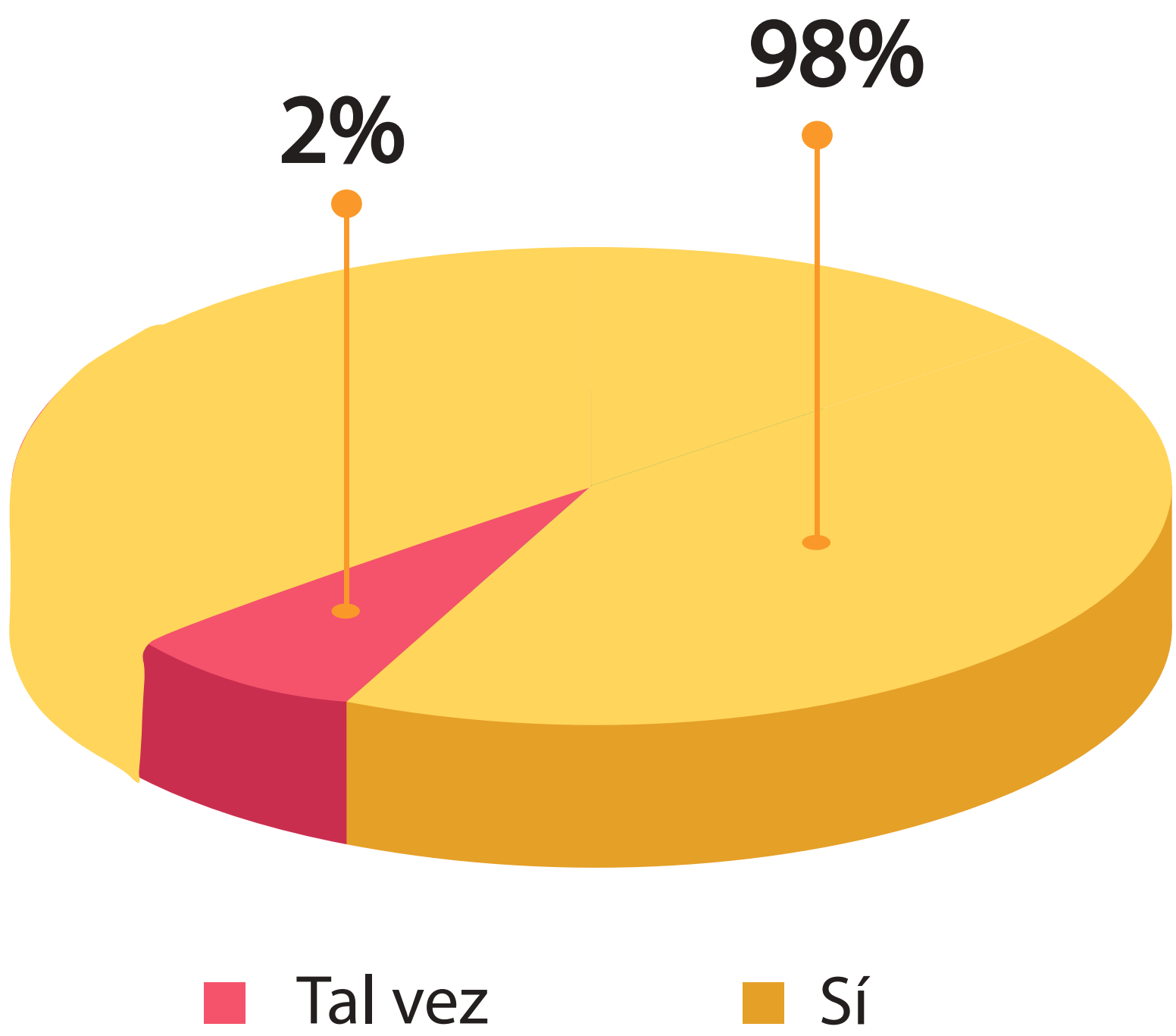
Aunque muchas organizaciones declararon tener redes sociales, el análisis cualitativo muestra:

- ➔ varias no tienen contenido actualizado,
- ➔ otras están en proceso de construir su presencia digital,
- ➔ algunas no cuentan con fotografías ni logos,
- ➔ hay limitaciones para generar material gráfico.

Esto refuerza la necesidad de fortalecer capacidades comunicacionales.

B) INTERÉS EN ARTICULACIÓN

Cuadro 6. Interés en articulación comunitaria



Fuente: Elaboración propia – SSF Bolivia, 2025

La disposición a articularse es casi unánime. Las juventudes quieren espacios compartidos, quieren construir redes y tener oportunidades de incidencia. Este nivel de apertura es una oportunidad estratégica para ACCIÓN II, ya que:

- ➔ facilita la activación territorial,
- ➔ permite co-crear campañas,
- ➔ fortalece la sostenibilidad,
- ➔ crea comunidad entre juventudes diversas.

La articulación con la Red Interinstitucional DI y el Comité Interinstitucional de El Alto complementa esta apertura y otorga legitimidad institucional a los procesos.

6.7. SÍNTESIS ANALÍTICA Y CONCLUSIONES

La caracterización cuantitativa y cualitativa de las organizaciones mapeadas ofrece una lectura profunda del ecosistema juvenil en los municipios de La Paz y El Alto. Este análisis revela no solo qué hacen los colectivos y redes, sino cómo se organizan, con qué capacidades cuentan, qué desafíos enfrentan y cuáles son las condiciones que moldean su activismo en el territorio.

En conjunto, los datos muestran la existencia de un tejido juvenil diverso, dinámico y resiliente, que opera en entornos urbanos y periurbanos atravesados por desigualdades estructurales, limitaciones institucionales, brechas de acceso y formas multicapas de violencia. Frente a este contexto, las y los jóvenes articulan respuestas creativas, sostenidas y profundamente comprometidas con sus comunidades.



A) UN ECOSISTEMA JUVENIL AMPLIO, DIVERSO Y TERRITORIALMENTE EXTENDIDO

Aunque La Paz concentra una mayor cantidad de organizaciones, El Alto posee un tejido comunitario fuerte, orientado a la acción directa, la prevención y la contención social. El hecho de que muchas organizaciones trabajen simultáneamente en ambos municipios evidencia que:

- ➔ las problemáticas juveniles no responden a fronteras administrativas,
- ➔ existe movilidad juvenil cotidiana entre ambos territorios,
- ➔ las redes se activan donde encuentran población, aliados o necesidades urgentes.

La presencia de colectivos con alcance nacional o virtual muestra que la **acción juvenil se ha expandido a espacios híbridos**, combinando territorio físico y plataformas digitales.



B) LA AUTOORGANIZACIÓN JUVENIL COMO MOTOR CENTRAL

El predominio de colectivos juveniles y grupos de voluntarios revela que las juventudes han creado sus propios espacios de participación, muchas veces ante la ausencia de programas institucionales permanentes. Esta autoorganización expresa:

- ➔ autonomía,
- ➔ agencia,
- ➔ capacidad de incidencia,
- ➔ y deseo de transformación social.

Las organizaciones de mujeres jóvenes y los grupos comunitarios complementan este panorama, aportando trayectoria, estructuras más formales y vínculos sólidos con barrios, distritos y comunidades.



C) TEMÁTICAS PROFUNDAMENTE ALINEADAS CON DERECHOS Y PREVENCIÓN

Las organizaciones trabajan mayoritariamente en cuatro ejes estratégicos:

- ➔ prevención de violencias,
- ➔ igualdad de género,
- ➔ liderazgo juvenil,
- ➔ derechos sexuales y derechos reproductivos.

Estas áreas coinciden plenamente con los objetivos de ACCIÓN II y evidencian un interés genuino de las juventudes por:

- ➔ transformar las relaciones de poder,
- ➔ cuestionar prácticas normalizadas,
- ➔ crear entornos protectores,
- ➔ promover la autonomía de cuerpos y decisiones,
- ➔ activar mecanismos de apoyo entre pares.

Asimismo, la presencia de temas como masculinidades y EIS muestra una apertura a abordar dimensiones complejas que históricamente han sido invisibilizadas.



D) FORTALEZAS QUE POSICIONAN A LAS JUVENTUDES COMO AGENTES DE CAMBIO

El análisis de fortalezas muestra un perfil juvenil altamente proactivo, caracterizado por:

- ➔ liderazgos sólidos y comprometidos,
- ➔ participación activa de mujeres y diversidades,
- ➔ capacidad de articulación,
- ➔ creatividad comunicacional,
- ➔ experiencia educativa y comunitaria.

Estas cualidades no solo potencian el trabajo individual de cada colectivo, sino que constituyen un **capital social clave para la construcción de redes amplias y sostenibles**, necesarias para prevenir violencias e impulsar igualdad desde los territorios.



E) DESAFÍOS ESTRUCTURALES QUE LIMITAN LA SOSTENIBILIDAD

Las principales necesidades —recursos, espacios físicos, visibilidad, formación técnica y mayor articulación— revelan una paradoja común en el activismo juvenil:

son altamente capaces, pero enfrentan condiciones precarias para sostener su acción.

En particular:

- ➔ la falta de espacios propios debilita la continuidad del trabajo,
- ➔ la ausencia de recursos obliga a autogestión permanente,
- ➔ la baja visibilidad dificulta incidir en agendas municipales o departamentales,
- ➔ la necesidad de formación técnica limita su capacidad de acceder a financiamientos, ejecutar proyectos o ampliar su alcance,
- ➔ la insuficiente participación en redes reduce su poder de negociación e influencia.

Estos desafíos son estructurales y requieren acompañamiento sostenido.

F) UN TERRENO FÉRTIL PARA LA ARTICULACIÓN COMUNITARIA

El dato más relevante para SSF Bolivia es que el **97,7% de organizaciones expresaron interés en participar en procesos de articulación.** Esto representa una oportunidad excepcional:

- ➔ las juventudes quieren trabajar juntas,
- ➔ necesitan espacios seguros y facilitados,
- ➔ buscan redes para apoyarse y fortalecerse,
- ➔ están dispuestas a crecer en comunidad.

Esta apertura debe ser aprovechada estratégicamente por SSF Bolivia para consolidar:

- ➔ iniciativas de cooperación interinstitucional,
- ➔ comités juveniles,
- ➔ plataformas formativas,
- ➔ campañas conjuntas,
- ➔ espacios sostenidos de liderazgo y prevención.

La caracterización realizada evidencia que las juventudes de La Paz y El Alto no solo enfrentan desafíos profundos —violencias, desigualdad, falta de recursos— sino que también poseen un enorme potencial transformador. Su capacidad de organización, creatividad, compromiso y deseo de articulación constituye un pilar fundamental para fortalecer entornos protectores, promover la igualdad de género y garantizar los derechos sexuales y derechos reproductivos.

El ecosistema juvenil mapeado muestra que existe:

- ➔ energía social disponible,
- ➔ liderazgos en movimiento,
- ➔ experiencias acumuladas,
- ➔ motivación para la articulación,
- ➔ y una base sólida para construir transformaciones sostenibles.

Este análisis no solo cierra la Sección 6, sino que abre paso al siguiente capítulo del informe: la identificación de **hallazgos clave**, oportunidades estratégicas y líneas de acción que guiarán el proceso de activación de redes en el marco del proyecto ACCIÓN II.



7. ANÁLISIS DE FORTALEZAS Y NECESIDADES



El análisis de las fortalezas y necesidades identificadas en las redes y colectivos juveniles de La Paz y El Alto permite ir más allá de la descripción y construir una lectura estratégica que orienta no solo las decisiones del proyecto ACCIÓN II, sino también la planificación de futuros proyectos y líneas de continuidad de SSF Bolivia. Este apartado interpreta los datos del acápite anterior para identificar qué implican, qué oportunidades de articulación y fortalecimiento abren y qué riesgos o desafíos deben considerarse en el trabajo territorial, comunitario e interinstitucional. Esta mirada estratégica es esencial para transformar el diagnóstico en acción, y para consolidar procesos juveniles sostenibles, participativos y con enfoque de igualdad en ambos municipios.

7.1. FORTALEZAS COMO OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

Las fortalezas identificadas no solo describen capacidades internas de las organizaciones, sino que muestran dónde está el potencial transformador del ecosistema juvenil. La presencia de liderazgos comprometidos, participación activa de mujeres, experiencia educativa y creatividad comunicacional indica que existe una base real para construir procesos sostenidos de prevención, educación y participación.

Para SSF Bolivia y el proyecto ACCIÓN II, estas fortalezas representan nodos estratégicos que pueden dinamizar acciones claves como:

- ➔ liderazgo transformador para procesos de incidencia juvenil,
- ➔ co-creación de campañas territoriales,
- ➔ multiplicación de metodologías EIS y de prevención,
- ➔ acompañamiento entre pares,
- ➔ articulación barrial en zonas priorizadas.

El proyecto no parte de cero: existen capacidades instaladas que pueden escalarse, fortalecerse y convertirse en motores de articulación juvenil comunitaria.

7.2. NECESIDADES COMO ALERTAS Y PRIORIDADES DE INTERVENCIÓN

Las necesidades identificadas no deben interpretarse como carencias aisladas, sino como alertas estratégicas que muestran dónde las juventudes requieren acompañamiento para sostener su acción. La falta de recursos, la ausencia de espacios físicos propios, la baja visibilidad y la demanda de formación técnica son reflejo de estructuras sociales e institucionales que históricamente han precarizado la participación juvenil.

Para SSF Bolivia, estas necesidades indican:

- ➔ prioridades de fortalecimiento (formación, comunicación, sostenibilidad),
- ➔ riesgos si no se abordan (desgaste, desarticulación, discontinuidad),
- ➔ líneas claves de inversión técnica (acompañamiento organizativo, comunicación comunitaria, articulación municipal).

Abordar estas necesidades no solo mejora la capacidad interna de las organizaciones: fortalece ecosistemas comunitarios enteros.

7.3. CAPACIDADES A INSTALAR PARA CONSOLIDAR LA RED JUVENIL

El análisis revela que el ecosistema juvenil necesita avanzar hacia capacidades de segunda generación, es decir, habilidades que permiten no solo ejecutar actividades, sino también sostener redes, coordinar acciones y proyectar procesos.

Entre estas capacidades destacan:

- ➔ gestión de redes y trabajo colaborativo,
- ➔ mecanismos de participación juvenil en espacios institucionales,
- ➔ habilidades de incidencia en políticas locales,
- ➔ sostenibilidad emocional de liderazgos jóvenes,
- ➔ comunicación estratégica para visibilidad pública,
- ➔ gestión básica de proyectos y planificación operativa.

Estas capacidades son clave para la sostenibilidad a largo plazo de la red, y constituyen áreas prioritarias de inversión formativa y técnica para SSF Bolivia.

7.4. OPORTUNIDADES DE ARTICULACIÓN TERRITORIAL QUE EMERGEN DEL MAPEO

El análisis combinado de fortalezas y necesidades evidencia que existen tres grandes oportunidades de articulación territorial:

✓ A) ARTICULACIÓN TEMÁTICA

Las juventudes tienen intereses y experiencia en igualdad, prevención de violencias, derechos sexuales y derechos reproductivos, masculinidad y liderazgo. Estas temáticas son perfectas para:

- ➔ mesas temáticas,
- ➔ campañas conjuntas,
- ➔ procesos de formación comunes.

✓ B) ARTICULACIÓN TERRITORIAL POR NODOS COMUNITARIOS

El Alto y La Paz presentan ecosistemas complementarios:

- ➔ El Alto aporta territorialidad, prevención primaria y redes barriales.
- ➔ La Paz aporta comunicación, formación y creatividad.

La articulación puede crear una red intermunicipal fuerte y equilibrada.

✓ C) ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

La presencia de la Red Interinstitucional contra la violencia Distrito 1 y el Comité Interinstitucional contra la violencia de El Alto abre puertas para la participación juvenil en:

- ➔ planificación comunitaria,
- ➔ prevención integral de violencias,
- ➔ acciones municipales,
- ➔ ferias y campañas.

Estas oportunidades no aparecían de forma clara antes del mapeo: emergen directamente del análisis estratégico.

8. TIPOLOGÍAS DE REDES



El mapeo permitió identificar un ecosistema juvenil diverso que agrupa organizaciones con identidades, formas de acción y objetivos distintos. Inspirada en las categorías utilizadas por IDEA Internacional para clasificar organizaciones juveniles, esta tipología organiza a las redes y colectivos según su vocación, enfoque de trabajo y perfil comunitario, facilitando su lectura institucional y su potencial articulación territorial.

Las categorías no son excluyentes: algunas organizaciones pueden pertenecer a más de una tipología debido a su carácter híbrido.

8.1. REDES Y COLECTIVOS DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS



Incluye colectivos y organizaciones que trabajan principalmente en:

- ➔ prevención de violencias (física, psicológica, sexual, digital),
- ➔ igualdad de género,
- ➔ empoderamiento de mujeres y juventudes,
- ➔ derechos sexuales y derechos reproductivos,
- ➔ Educación Integral en Sexualidad (EIS),
- ➔ procesos de acompañamiento y contención entre pares.

Estas redes aportan experiencia pedagógica, metodologías participativas y liderazgo femenino, siendo actores clave en la construcción de entornos protectores.

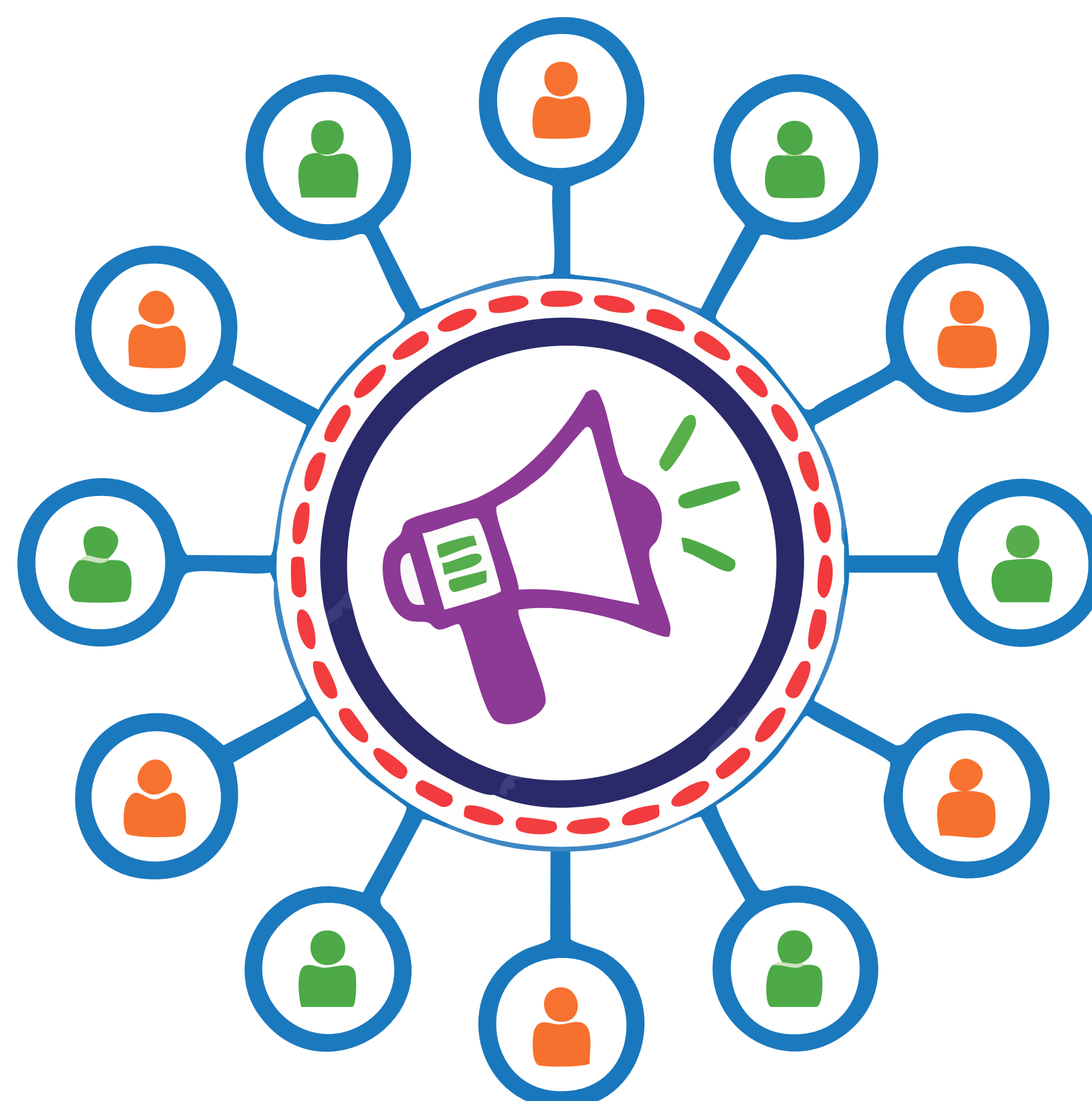
8.2. COLECTIVOS CULTURALES, ARTÍSTICOS Y DE COMUNICACIÓN COMUNITARIA



Agrupa organizaciones que utilizan el arte y la cultura como herramientas de:

- ➔ activismo,
- ➔ educación,
- ➔ sensibilización en género y derechos,
- ➔ construcción de identidad comunitaria.

Incluye colectivos de danza, teatro, muralismo, fotografía, producción audiovisual, música, comunicación social y activismo digital. Su creatividad es un aporte estratégico para campañas, talleres y procesos de movilización.



8.3. ORGANIZACIONES BARRIALES Y COMUNITARIAS



Son grupos anclados al territorio, vinculados a:

- ➔ juntas vecinales,
- ➔ OTB,
- ➔ centros barriales,
- ➔ espacios comunitarios,
- ➔ trabajo con familias y vecinos/as.

Realizan prevención primaria, actividades educativas, apoyo social, deporte, atención emocional y articulación con actores locales. Su fortaleza es la presencia territorial constante, especialmente en zonas periurbanas de El Alto y distritos con menor acceso institucional.

8.4. GRUPOS ESTUDIANTILES Y COLECTIVOS EDUCATIVOS



Incluye grupos de:

- ➔ estudiantes de secundaria,
- ➔ universitarios/as,
- ➔ institutos técnicos,
- ➔ centros de formación alternativa.

Su trabajo se orienta a liderazgo estudiantil, talleres, sensibilización entre pares, prevención de violencias y derechos sexuales. Son espacios clave para trabajar con adolescentes y jóvenes desde entornos educativos.

8.5. REDES INTERINSTITUCIONALES Y PLATAFORMAS MIXTAS

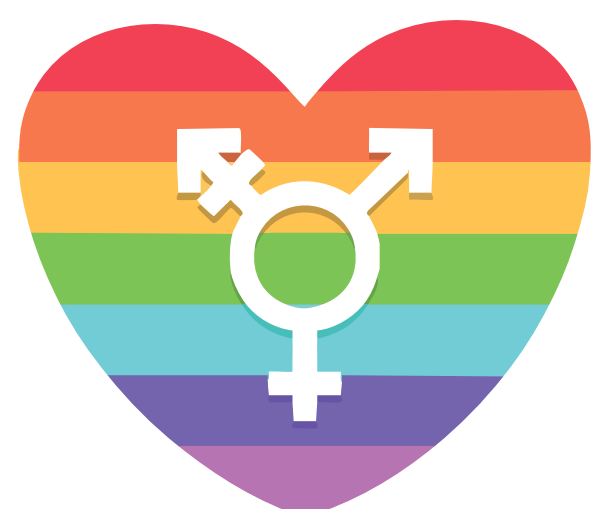
Se refiere a articulaciones donde participan:

- ➔ instituciones públicas,
- ➔ organizaciones comunitarias,
- ➔ ONGs,
- ➔ colectivos juveniles,
- ➔ unidades municipales.

Ejemplos clave en este mapeo son la **Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto** y el **Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto**. Estas redes permiten coordinar esfuerzos, compartir información y diseñar acciones conjuntas con mayor alcance.



8.6. COLECTIVOS Y ORGANIZACIONES LGTBI+



Incluye agrupaciones que trabajan:

- ➔ derechos de personas LGTBI+,
- ➔ sensibilización en diversidad sexual y de género,
- ➔ prevención de violencias y discriminación,
- ➔ acompañamiento social y emocional,
- ➔ activismo por la igualdad y la inclusión.

Su presencia en el mapeo permite fortalecer el enfoque de derechos y asegurar que las intervenciones del proyecto sean inclusivas y respetuosas de la diversidad.



8.7. GRUPOS DE VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL



Son agrupaciones con alta capacidad de movilización juvenil, orientadas a:

- ➔ actividades solidarias,
- ➔ campañas en comunidades,
- ➔ apoyo a eventos,
- ➔ capacitación,
- ➔ trabajo con niños, adolescentes y familias.

Representan un capital humano importante para fortalecer acciones comunitarias y eventos del proyecto.

La tipología evidencia que el ecosistema juvenil de La Paz y El Alto es plural, polifacético e interconectado, con actores que se organizan de formas diversas según sus intereses, identidades y realidades territoriales. Esta clasificación permitirá a SSF Bolivia y a la **Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto** y el **Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto** identificar mejor:

- ➔ con quién articular,
- ➔ qué capacidades fortalecer,
- ➔ y cómo activar redes estratégicas en procesos territoriales.

9. HALLAZGOS CLAVE



El análisis integral de la información recopilada permite identificar una serie de hallazgos que describen de forma precisa la dinámica, las tensiones y el potencial del ecosistema juvenil en los municipios de La Paz y El Alto.

Estos hallazgos no solo sintetizan las tendencias cuantitativas, sino que interpretan su significado en contextos urbanos y periurbanos marcados por desigualdades estructurales, dinámicas comunitarias complejas y transformaciones generacionales profundas.

9.1. TENDENCIAS GENERALES DEL ECOSISTEMA JUVENIL

✓ EMERGENCIA DE LIDERAZGOS TRANSFORMADORES, MAYORITARIAMENTE FEMENINOS

Las organizaciones están sostenidas por mujeres jóvenes que lideran procesos de prevención, formación y acompañamiento comunitario. Este fenómeno refleja una tendencia más amplia en Bolivia: el liderazgo feminista juvenil como fuerza articuladora de agendas de igualdad y prevención de violencias. Estas jóvenes no solo ejecutan actividades; construyen comunidad, contención emocional y pedagogía situada.

✓ JUVENTUDES ALTAMENTE SENSIBILIZADAS EN IGUALDAD, VIOLENCIAS Y DERECHOS

Los datos muestran que las juventudes comprenden y trabajan activamente en temas complejos: violencia digital, violencia en el noviazgo, autonomía corporal, consentimiento, masculinidades diversas, etc.

Esto representa una generación más consciente y políticamente movilizada, que entiende la igualdad como un derecho y no como una aspiración futura.

✓ HIBRIDACIÓN ENTRE ACCIÓN TERRITORIAL Y ACTIVISMO DIGITAL

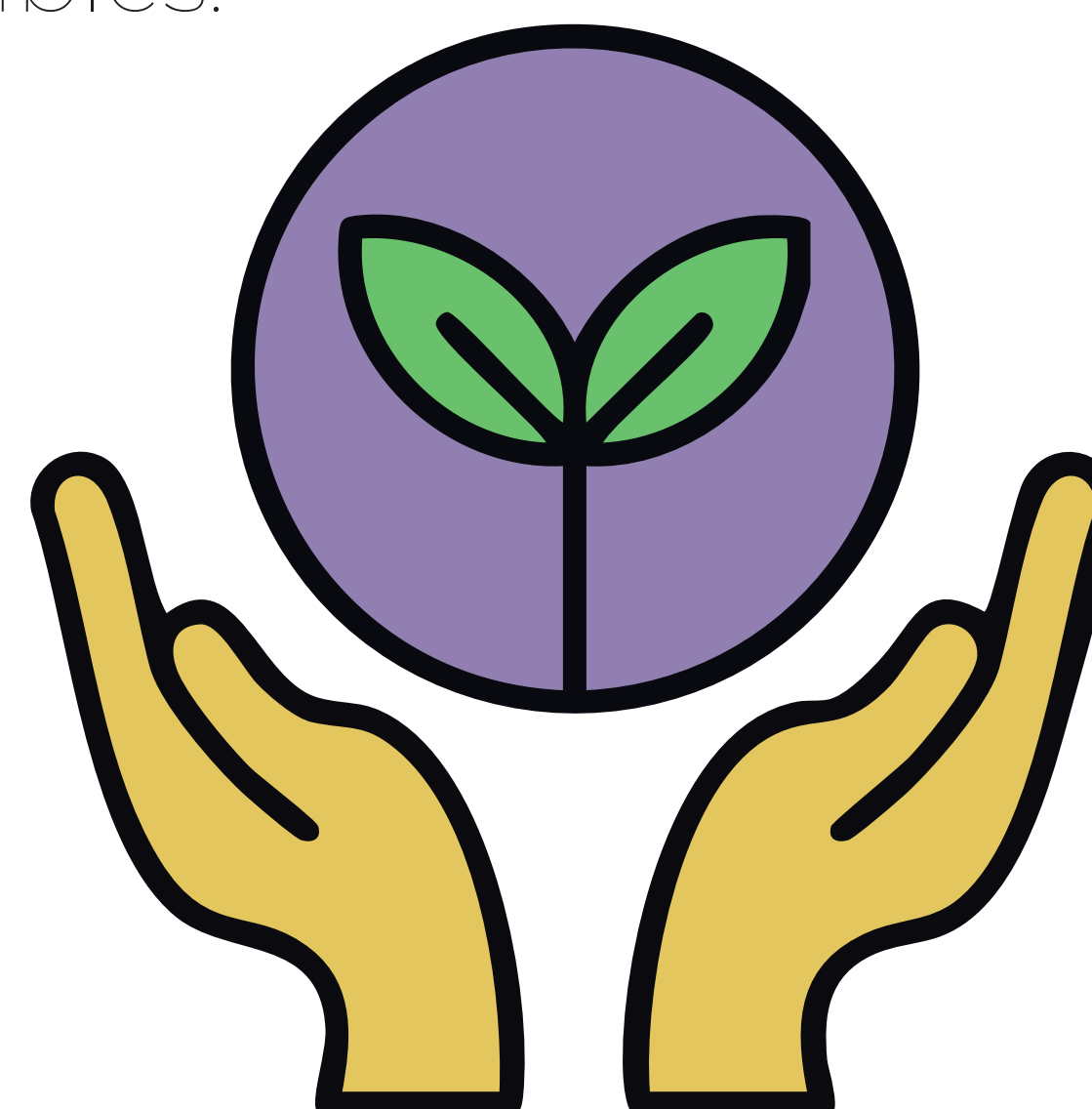
Las juventudes operan simultáneamente en terreno (talleres, encuentros barriales, ferias, acompañamientos) y en Internet (campañas, reels, podcasts, contenido educativo). Esta doble estrategia les permite ampliar su impacto y adaptarse a las dinámicas postpandemia.

✓ ECOSISTEMA JUVENIL AMPLIO, DIVERSO Y AUTOORGANIZADO

El mapeo muestra colectivos culturales, barriales, feministas, estudiantiles, LGTBI+, deportivos, creativos y comunitarios. Esta variedad es una fortaleza, ya que permite abordar problemáticas desde múltiples enfoques.

✓ ALTA APERTURA A ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Con el **97,7%** de organizaciones dispuestas a articularse, existe una oportunidad sin precedentes para generar redes juveniles estables y sostenibles.



✓ **ACTIVISMO JUVENIL COMO RESPUESTA A VACÍOS INSTITUCIONALES**

Muchos colectivos surgen porque:

- ➔ no existen suficientes programas municipales permanentes,
- ➔ la violencia afecta directamente a adolescentes y jóvenes,
- ➔ la escuela no brinda herramientas para afrontar estas problemáticas,
- ➔ hay un déficit histórico en políticas públicas juveniles.

Las redes llenan estos vacíos de manera solidaria y con recursos propios.

9.2. DEBILIDADES ESTRUCTURALES DEL ECOSISTEMA JUVENIL

✓ **A) PRECARIEDAD FINANCIERA Y DEPENDENCIA DE AUTOGESTIÓN**

La falta de recursos limita la sostenibilidad del trabajo juvenil. Esto genera desgaste, rotación de líderes y menor capacidad de incidencia a largo plazo.

✓ **B) CARENCIA DE ESPACIOS FÍSICOS ESTABLES**

La ausencia de ambientes seguros afecta fuertemente el trabajo de las redes, especialmente en El Alto. No tener un lugar propio significa depender de terceros o realizar actividades en espacios abiertos, lo cual puede comprometer seguridad, continuidad y confidencialidad.

✓ **C) BRECHA COMUNICACIONAL Y FALTA DE VISIBILIDAD**

Muchos colectivos carecen de:

- ➔ identidad visual,
- ➔ logos,
- ➔ fotos,
- ➔ contenido digital actualizado,
- ➔ estrategias de difusión.

Esto los vuelve invisibles ante instituciones, posibles aliados y financiadores.

✓ **D) NECESIDADES FORMATIVAS TRANSVERSALES**

A pesar de las capacidades instaladas, existe una falta generalizada de formación avanzada en:

- ➔ gestión de proyectos,
- ➔ monitoreo y evaluación,
- ➔ estrategias pedagógicas,
- ➔ manejo de herramientas digitales,
- ➔ masculinidades,
- ➔ derechos sexuales y derechos reproductivos.

✓ **E) INSTITUCIONALIDAD FRÁGIL**

Muchos colectivos carecen de procesos internos, roles definidos o personería jurídica, lo que dificulta acceder a fondos y generar continuidad.

✓ **F) DESIGUALDADES TERRITORIALES PROFUNDAS**

El Alto presenta mayores barreras en:

- ➔ accesibilidad digital,
- ➔ conectividad,
- ➔ movilidad,
- ➔ infraestructura comunitaria,
- ➔ presencia institucional.

Esto influye directamente en las posibilidades organizativas.

9.3. BUENAS PRÁCTICAS IDENTIFICADAS

✓ A) EDUCACIÓN ENTRE PARES COMO ESTRATEGIA EFECTIVA

Las juventudes se educan mejor entre sí. Estas metodologías:

- ➔ generan confianza,
- ➔ permiten diálogos horizontales,
- ➔ rompen tabúes,
- ➔ facilitan hablar de violencias y sexualidad,
- ➔ promueven autonomía.

✓ B) CREATIVIDAD COMO HERRAMIENTA PEDAGÓGICA

Muralismo, teatro, podcast, danza, fotografía. Las juventudes convierten el arte en educación de manera orgánica. Esta creatividad facilita la llegada a adolescentes y a públicos resistentes a mensajes tradicionales.

✓ C) REDES COMUNITARIAS QUE SOSTIENEN LA VIDA

Sobre todo en El Alto, muchos colectivos funcionan como espacios de contención emocional, apoyo mutuo y acompañamiento en situaciones de violencia. Son redes que sostienen emocionalmente a jóvenes que no encuentran apoyo en familia, escuela o instituciones.

✓ D) ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL PREVIA CONSOLIDADA

La existencia de la Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto y el Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto demuestra que ya existe un tejido articulado que puede potenciarse para incluir juventudes de forma más estructural.

✓ E) PEDAGOGÍAS FEMINISTAS Y DE DERECHOS

Muchos colectivos integran análisis de género, diversidad y derechos sexuales con una sensibilidad notable. Esto fortalece procesos educativos más integrales, críticos y transformadores.

9.4. ELEMENTOS DIFERENCIADORES ENTRE LA PAZ Y EL ALTO

✓ LA PAZ

- ➔ Activismo más institucionalizado, vinculado a universidades y espacios culturales.
- ➔ Mayor producción comunicacional y digital.
- ➔ Enfoque más formativo y metodológico.
- ➔ Mayor acceso a aliados institucionales.
- ➔ Procesos más estables y sostenibles.

✓ EL ALTO

- ➔ Acciones profundamente comunitarias y de prevención primaria.
- ➔ Liderazgos enraizados en territorio, con alta credibilidad local.
- ➔ Colectivos que funcionan como redes de apoyo emocional.
- ➔ Alta demanda insatisfecha de espacios físicos y recursos.
- ➔ Posible articulación natural con la Red D1 y el Comité por la violencia.
- ➔ Mayor exposición a desigualdades estructurales.

La Paz aporta capacidad organizativa, comunicacional y educativa.

El Alto aporta territorialidad, resiliencia y acción comunitaria directa.

Juntas conforman un ecosistema complementario y muy potente.

9.5. POSIBLES LÍNEAS DE TRABAJO ESTRATÉGICO PARA SSF BOLIVIA, RED INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DISTRITO 1 Y EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE EL ALTO

A) LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA SSF BOLIVIA

En continuidad con proyectos anteriores financiados por la Comunidad de Madrid.

✓ PLATAFORMA DE FORMACIÓN CONTINUA PARA JUVENTUDES

Una escuela semestral orientada a:

- ➔ liderazgo juvenil transformador,
- ➔ prevención de violencias,
- ➔ masculinidades,
- ➔ derechos sexuales y derechos reproductivos,
- ➔ creación de contenidos digitales.

Continuidad: profundiza la Escuela de Liderazgo y los procesos formativos de ACCIÓN I y II.

✓ UNIDAD JUVENIL DE COMUNICACIÓN Y ACTIVISMO DIGITAL

Espacio para fortalecer capacidades en:

- ➔ fotografía,
- ➔ audiovisual,
- ➔ redes sociales,
- ➔ campañas,
- ➔ podcast,
- ➔ identidad visual.

Continuidad: responde a la necesidad de visibilidad y potencia el podcast Voces sin Fronteras.

✓ MICROPROYECTOS JUVENILES TERRITORIALES

Pequeños fondos o acompañamiento técnico para que colectivos ejecuten proyectos barriales de:

- ➔ prevención,
- ➔ derechos,
- ➔ arte y cultura,
- ➔ apoyo comunitario.

Continuidad: fortalece el trabajo de campo que SSF realiza con escuelas y colectivos.

✓ ACOMPAÑAMIENTO ORGANIZATIVO Y JURÍDICO

Asistencia en:

- ➔ personería jurídica,
- ➔ roles internos,
- ➔ estatutos básicos,
- ➔ planeación estratégica,
- ➔ sostenibilidad.



B) LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA LA RED INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DISTRITO 1 Y EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE EL ALTO

✓ NODOS JUVENILES COMUNITARIOS DE PREVENCIÓN

Grupos jóvenes articulados dentro de la Red y el Comité, encargados de:

- ➔ campañas,
- ➔ ferias,
- ➔ intervenciones barriales,
- ➔ acompañamiento entre pares.

✓ MESAS JUVENILES PERMANENTES DE COORDINACIÓN

Instancias para:

- ➔ programar actividades conjuntas,
- ➔ articular con unidades municipales,
- ➔ coordinar respuestas frente a violencias y situaciones de riesgo.

✓ BRIGADAS JUVENILES DE SENSIBILIZACIÓN

Acciones en:

- ➔ plazas,
- ➔ mercados,
- ➔ unidades educativas,
- ➔ zonas de riesgo.

✓ FORMACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON ENFOQUE GENERACIONAL

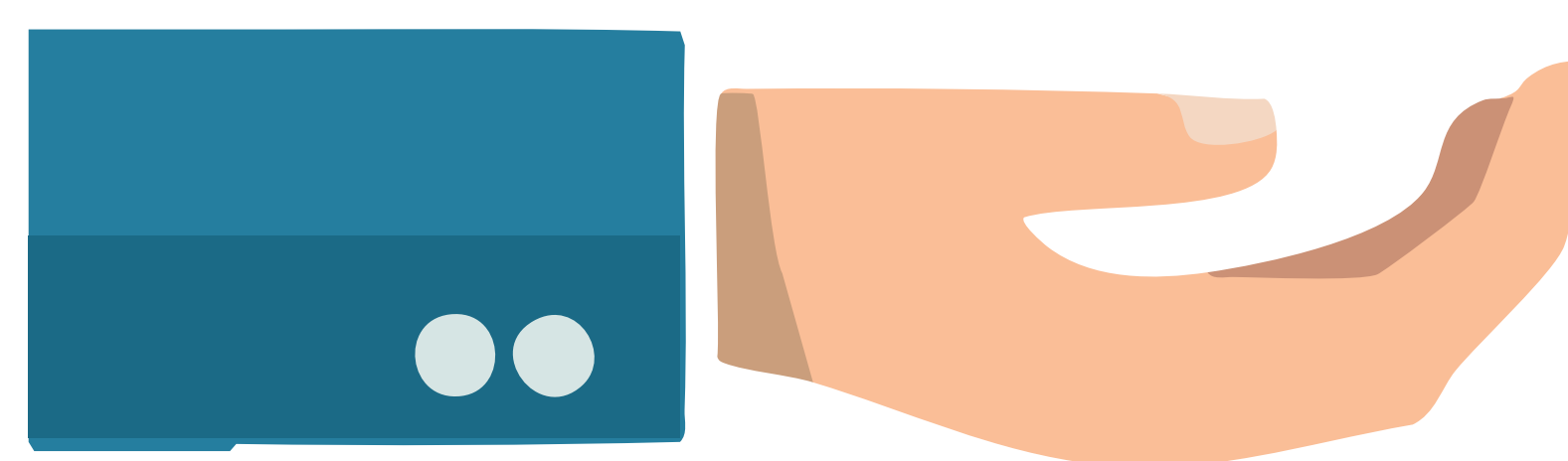
Capacitaciones para:

- ➔ profesionales del Comité,
- ➔ instituciones de la Red,
- ➔ y jóvenes líderes.

Para integrar perspectiva juvenil en toda acción de prevención.

El mapeo muestra un ecosistema juvenil vibrante, con capacidad de transformación social y voluntad de articulación. SSF Bolivia, junto a la Red Interinstitucional contra la violencia Distrito 1 y el Comité Interinstitucional contra la violencia de El Alto; se encuentran en un momento estratégico para consolidar un modelo sostenible de activación juvenil con enfoque de género, derechos y prevención.

Este conjunto de hallazgos ofrece una hoja de ruta clara para orientar decisiones, planificar intervenciones territoriales y consolidar una red juvenil fuerte, diversa y articulada en La Paz y El Alto.



10. PROPUESTA DE ACTIVACIÓN



La activación territorial constituye el puente entre el diagnóstico (mapeo) y la acción concreta con juventudes, redes comunitarias y actores interinstitucionales en La Paz y El Alto. Esta propuesta se sustenta en:

- ➔ los hallazgos del mapeo,
- ➔ la experiencia acumulada por SSF Bolivia,
- ➔ las dinámicas territoriales de ambos municipios,
- ➔ el trabajo articulado con la Red Interinstitucional DI y el Comité Interinstitucional de El Alto,
- ➔ y las orientaciones metodológicas de los proyectos ACCIÓN I, ACCIÓN II y proyectos anteriores financiados por la Comunidad de Madrid.

El objetivo central es **activar, fortalecer y sostener una red juvenil territorial** que impulse igualdad, prevención de violencias y ejercicio pleno de los derechos sexuales y derechos reproductivos.

10.1. ESPACIOS DE ARTICULACIÓN SUGERIDOS

Los análisis del mapeo muestran que las juventudes quieren articularse, pueden articularse y necesitan estructuras mínimas para hacerlo. Por ello, se recomiendan cuatro espacios clave:

A) MESAS DE ARTICULACIÓN JUVENIL LA PAZ – EL ALTO (SEMIPERMANENTES)

Espacios de articulación bimensual donde se reúnan:

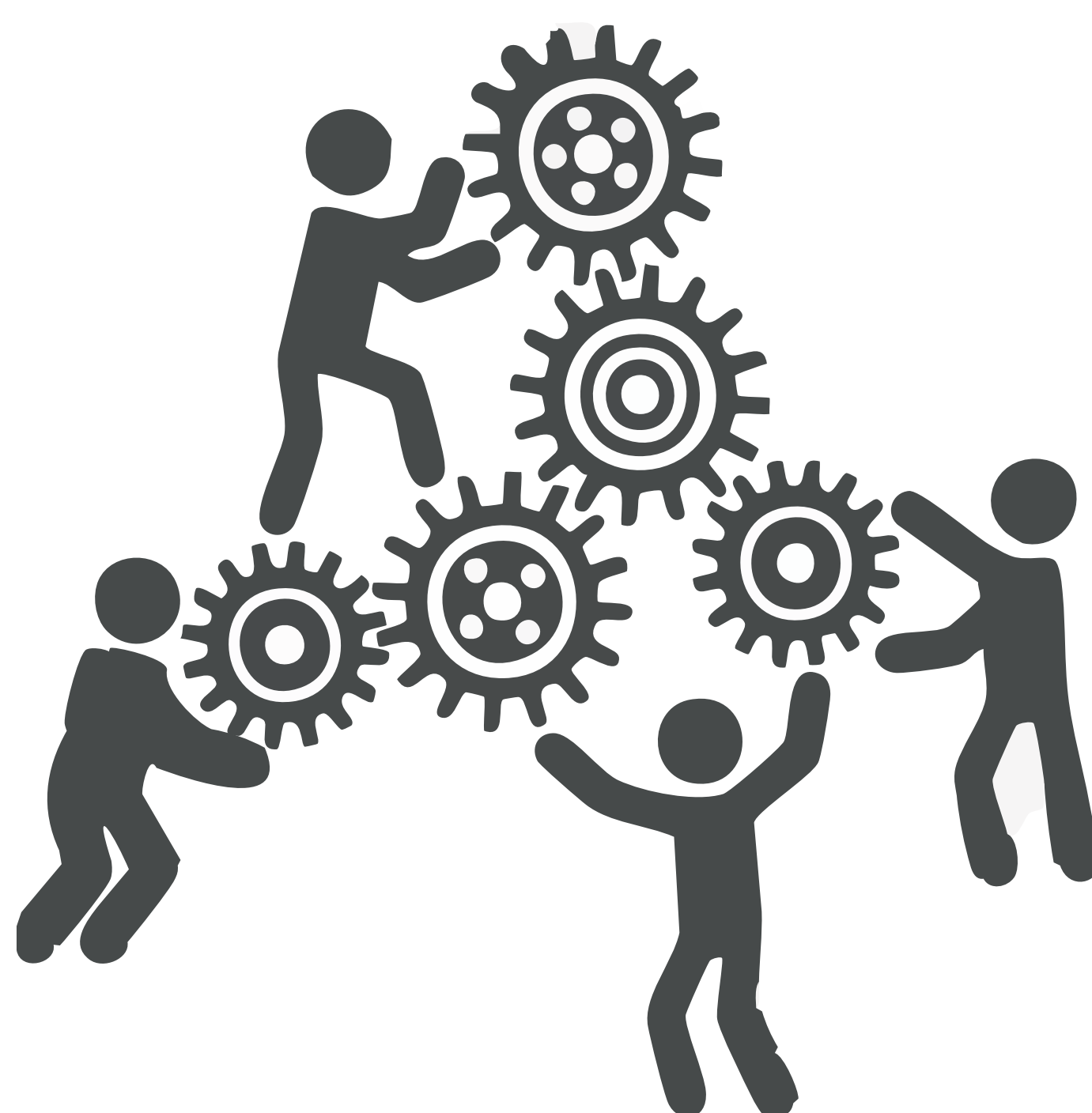
- ➔ colectivos de género,
- ➔ grupos culturales,
- ➔ organizaciones barriales,
- ➔ grupos estudiantiles,
- ➔ organizaciones LGTBI+,
- ➔ liderazgos comunitarios y creativos.

Funciones estratégicas:

- ➔ coordinar actividades territoriales conjuntas,
- ➔ definir agendas compartidas,
- ➔ intercambiar metodologías,
- ➔ construir alianzas intermunicipales,
- ➔ compartir recursos materiales y simbólicos.

Por qué es necesario:

El mapeo muestra que hoy las organizaciones están dispersas. La mesa sería su primer espacio común, organizando esfuerzos y generando comunidad juvenil.



B) NODOS JUVENILES COMUNITARIOS EN EL ALTO (RED INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DISTRITO 1 Y EL COMITÉ INTERINSTITUCIONAL CONTRA LA VIOLENCIA - EL ALTO)

Estos nodos se formarían dentro de las estructuras existentes:

- ➔ Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto
- ➔ Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto

Funciones estratégicas:

- ➔ apoyar actividades barriales,
- ➔ co-facilitar talleres en distritos,
- ➔ generar contenido para campañas comunitarias,
- ➔ fortalecer acciones preventivas en zonas priorizadas.

Valor agregado:

El Alto es el municipio con mayor densidad de organizaciones de base comunitaria. Los nodos juveniles fortalecerían el trabajo de prevención primaria, complementando las acciones de instituciones ya establecidas.

C) COMUNIDAD DIGITAL JUVENIL DE SSF BOLIVIA (PERMANENTE)

Una plataforma digital integrada por:

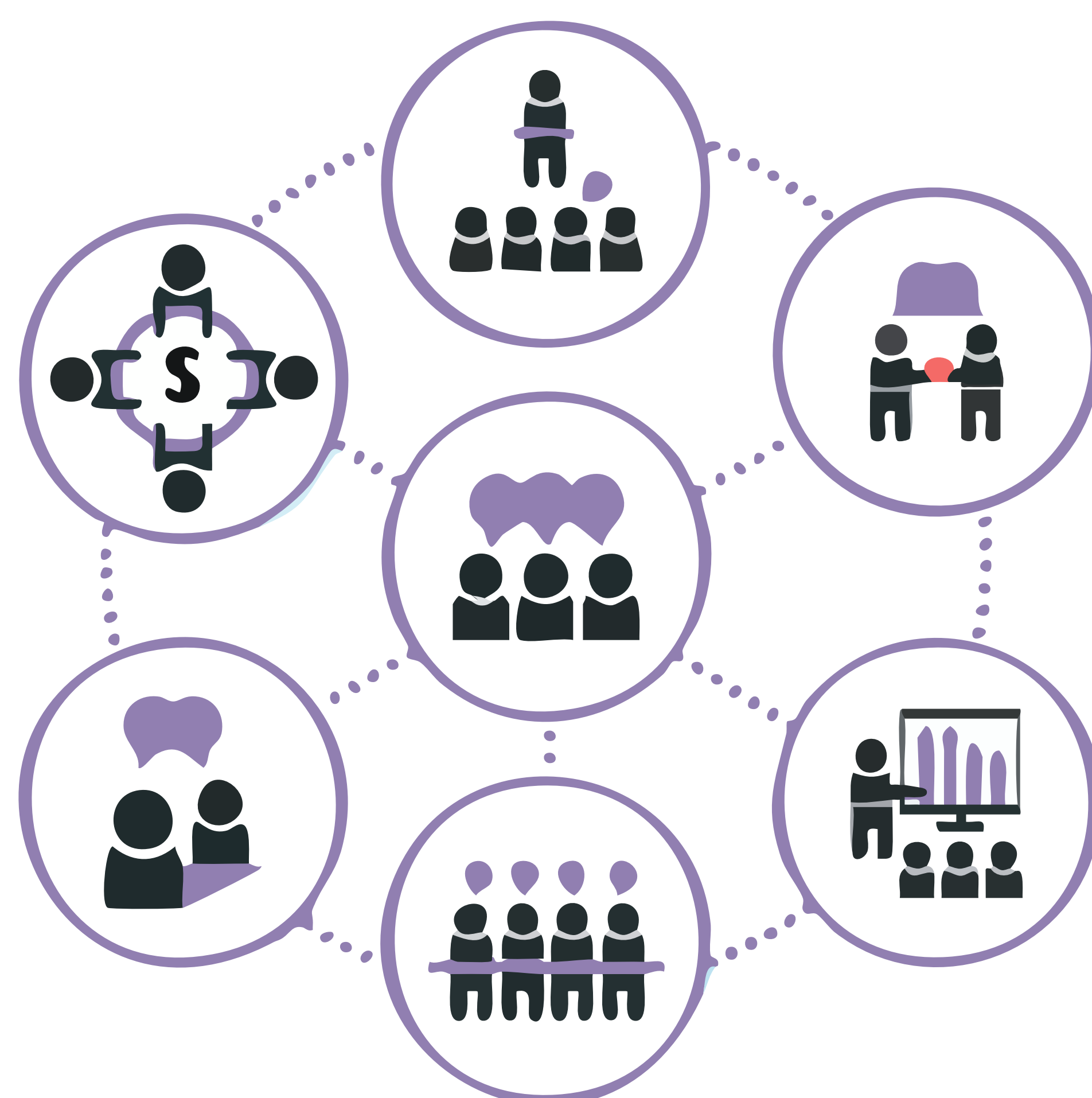
- ➔ grupos de WhatsApp,
- ➔ canal de difusión SSF,
- ➔ retos digitales,
- ➔ contenido colaborativo.

Funciones estratégicas:

- ➔ movilizar a las redes entre actividades presenciales,
- ➔ compartir oportunidades formativas,
- ➔ visibilizar campañas,
- ➔ crear identidad colectiva juvenil.

Por qué es útil:

Muchos colectivos trabajan de forma híbrida (territorio + digital). Este espacio amplifica ese alcance.



D) LABORATORIO JUVENIL DE COMUNICACIÓN COMUNITARIA

Espacio práctico donde colectivos culturales y creativos co-crean contenido:

- ➔ videos,
- ➔ reels,
- ➔ piezas gráficas,
- ➔ podcasts,
- ➔ fotografías,
- ➔ cine/cortos comunitarios.

Impacto esperado:

- ➔ generar contenidos de calidad para campañas,
- ➔ fortalecer habilidades tecnológicas,
- ➔ acompañar la difusión de proyectos de SSF Bolivia.
- ➔ promover liderazgo juvenil desde la creatividad.

E) ZONAS PILOTO DE TRABAJO BARRIAL

Implementar procesos en territorios seleccionados:

- ➔ zonas vulnerables de El Alto,
- ➔ barrios con alta incidencia de violencia,
- ➔ comunidades cercanas a centros educativos.



Estos territorios serían laboratorios para:

- ➔ círculos juveniles,
- ➔ talleres EIS,
- ➔ masculinidades diversas,
- ➔ prevención comunitaria,
- ➔ arte urbano y acción cultural.

Valor:

Permite convertir el mapeo en acción territorial concreta.

10.2. RECOMENDACIONES PARA FORTALECER REDES

Las siguientes recomendaciones responden directamente a las necesidades detectadas:

✔ FORTALECIMIENTO FORMATIVO Y TÉCNICO (CONTINUO)

Programas especializados en:

- ➔ prevención integral de violencias,
- ➔ género y feminismo comunitario,
- ➔ derechos sexuales y derechos reproductivos,
- ➔ masculinidades diversas,
- ➔ liderazgo juvenil transformador,
- ➔ comunicación y diseño digital,
- ➔ gestión de proyectos y Monitoreo y Evaluación.

Impacto esperado:

Aumentar la autonomía técnica de los colectivos y su capacidad de incidencia.

✓ FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Incluye:

- ➔ asistencia en roles internos,
- ➔ creación de documentos básicos,
- ➔ personería jurídica,
- ➔ planificación y sostenibilidad,
- ➔ gobernanza juvenil horizontal.

Impacto esperado:

Consolidar organizaciones más sólidas, capaces de sostenerse más allá del ciclo de proyectos.

✓ FORTALECIMIENTO EMOCIONAL Y CUIDADO JUVENIL

Espacios de:

- ➔ autocuidado,
- ➔ contención emocional,
- ➔ primeros auxilios psicológicos,
- ➔ bienestar comunitario.

Esto es esencial porque los liderazgos juveniles suelen cargar con historias de violencia, sobrecarga emocional y desgaste comunitario.

✓ ESTRATEGIAS DE VISIBILIDAD Y COMUNICACIÓN

Incluye:

- ➔ identidad visual,
- ➔ sesiones fotográficas,
- ➔ capacitación en redes sociales,
- ➔ apoyo para generar contenido,
- ➔ campañas colaborativas.

Impacto esperado:

Empoderar a los colectivos como actores visibles y reconocidos.

10.3. PROPUESTA DE PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE FUTUROS PROYECTOS DE CONTINUIDAD

SSF Bolivia puede consolidar una **estructura de continuidad** para proyectos financiados por la Comunidad de Madrid:

A) CONTINUIDAD DE ESCUELA DE LIDERAZGO TRANSFORMADOR JUVENIL

Módulos sobre:

- ➔ igualdad,
- ➔ prevención,
- ➔ incidencia política,
- ➔ fortalecimiento juvenil,
- ➔ metodologías participativas,
- ➔ masculinidades.

B) FONDO DE MICROPROYECTOS JUVENILES

Fondos o acompañamiento para que colectivos desarrollen:

- ➔ campañas barriales,
- ➔ talleres comunitarios,
- ➔ actividades culturales,
- ➔ proyectos educativos.

C) RED JUVENIL DE COMUNICACIÓN Y CREATIVIDAD

Participación activa en:

- ➔ Voces sin Fronteras,
- ➔ videos de campaña,
- ➔ contenidos digitales,
- ➔ producción audiovisual territorial.

D) BRIGADAS JUVENILES COMUNITARIAS

Integradas por colectivos con presencia territorial en:

- ➔ prevención en plazas y ferias,
- ➔ acompañamiento entre pares,
- ➔ activismo comunitario.

E) PARTICIPACIÓN EN PROCESOS FORMATIVOS INTERINSTITUCIONALES

Jóvenes participando con la Red DI y el Comité en:

- ➔ mesas de diálogo,
- ➔ eventos municipales,
- ➔ ferias,
- ➔ planificación conjunta.

C) RED JUVENIL DE COMUNICACIÓN Y CREATIVIDAD

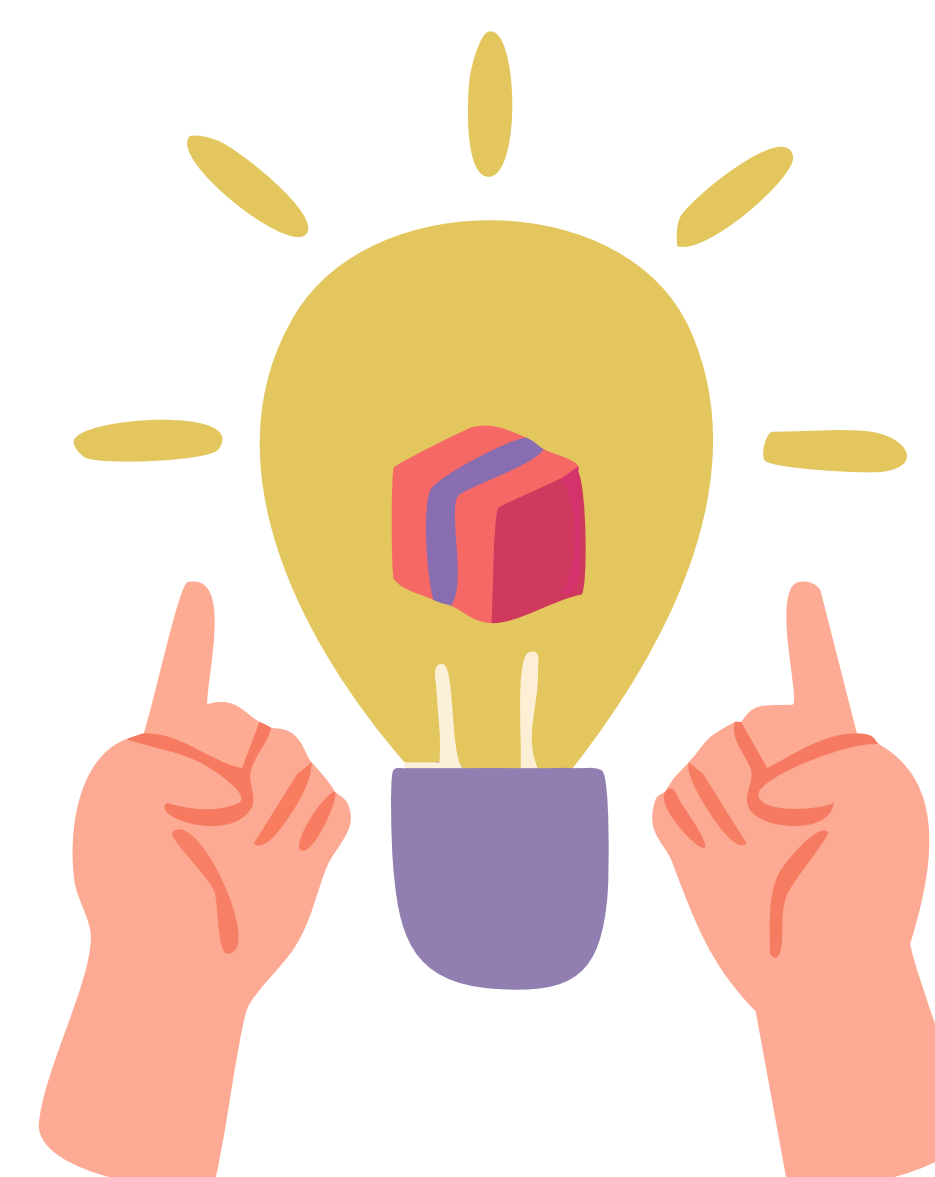
Participación activa en:

- ➔ Voces sin Fronteras,
- ➔ videos de campaña,
- ➔ contenidos digitales,
- ➔ producción audiovisual territorial.

La propuesta de activación territorial integra análisis, estrategia, continuidad institucional y participación juvenil. Permite que el mapeo deje de ser un documento descriptivo y se convierta en una herramienta viva para:

- ➔ activar redes,
- ➔ fortalecer capacidades,
- ➔ institucionalizar articulaciones,
- ➔ y consolidar un ecosistema juvenil sostenible en La Paz y El Alto.

Este punto demuestra que SSF Bolivia no solo diagnostica: **transforma, articula y acompaña**, en coherencia con una década de trabajo territorial y con los lineamientos de la Comunidad de Madrid.



11. CONCLUSIONES



El mapeo de redes y colectivos juveniles en La Paz y El Alto representa un hito fundamental para el proyecto ACCIÓN II, ya que permite comprender con profundidad el ecosistema juvenil que sostiene procesos comunitarios, educativos y preventivos en ambos municipios. Este ejercicio no solo ofrece una radiografía detallada de quiénes son estas organizaciones, sino también de **las condiciones territoriales e institucionales en las que se desarrollan**, sus motivaciones, sus desafíos y sus capacidades presentes y potenciales. Su valor radica precisamente en iluminar un tejido juvenil que, aunque diverso, disperso y **en muchos casos informal**, constituye un actor clave en la **construcción de igualdad, prevención de violencias y ejercicio de derechos**.

Uno de los aportes más importantes del mapeo es que visibiliza la fuerza de **la autoorganización juvenil**. La mayoría de los colectivos identificados no forman parte de organizaciones formalmente constituidas: operan de manera autónoma, con estructuras flexibles, roles difusos y toma de decisiones horizontal. Esta **informalidad**, lejos de ser una debilidad en sí misma, responde a realidades sociopolíticas donde los procesos institucionales formales suelen ser inaccesibles, lentos o poco pertinentes para juventudes.

Aun así, esta característica también **limita su acceso a financiamiento, alianzas y sostenibilidad**, lo que evidencia la necesidad de fortalecer capacidades administrativas sin perder la esencia comunitaria y horizontal que las caracteriza.

El proceso de mapeo también permitió identificar que **el territorio condiciona profundamente las formas de organización**. Mientras La Paz concentra colectivos vinculados a universidades, espacios culturales y experiencias educativas estructuradas, **El Alto presenta una densidad notable de organizaciones barriales que trabajan desde la prevención primaria, la contención emocional y el apoyo comunitario**.

Estos contrastes no representan desigualdad entre municipios, sino **complementariedades** que pueden potenciarse mediante articulación territorial.

Un aprendizaje significativo es que las juventudes trabajan simultáneamente en **dos planos: el territorio y lo digital**.

El activismo híbrido combina talleres presenciales con campañas, audiovisuales y contenidos en redes. Sin embargo, este potencial no siempre se traduce en visibilidad sostenida:

muchas organizaciones carecen de **identidad visual, estrategias de difusión o presencia digital estable**. Esta brecha comunicacional refuerza la necesidad de acompañamiento técnico que permita **profesionalizar su comunicación e incidencia** sin rigidizar sus formas de organización.

Otro elemento central es la **alta demanda de acompañamiento emocional**. Varios liderazgos juveniles sostienen procesos con una carga emocional significativa asociada a historias de violencia, sobrecarga comunitaria o desgaste por trabajo voluntario. Esto recuerda que el trabajo juvenil es también **emocional y relacional**, y que el **autocuidado y la contención entre pares** deben formar parte de la estrategia del proyecto.

El mapeo también aporta al fortalecimiento comunitario al identificar **nodos estratégicos para prevención**, grupos con alto potencial educativo y colectivos capaces de sostener procesos barriales. En El Alto, varias organizaciones funcionan como **redes de apoyo espontáneas**; en La Paz, colectivos sólidos en comunicación y arte pueden amplificar mensajes clave en igualdad y derechos sexuales y derechos reproductivos.

La articulación entre ambos ecosistemas —territorial y creativo— es uno de los aportes estratégicos más relevantes.

Finalmente, el proceso evidencia que **la articulación no ocurre de manera espontánea**: requiere facilitación, estructura y acompañamiento institucional. Aunque las juventudes muestran una voluntad casi unánime de trabajar juntas, necesitan **mecanismos estables de coordinación, espacios seguros y metodologías adaptadas**. Aquí radica el rol central de SSF Bolivia y de actores como la **Red Interinstitucional DI** y el **Comité Interinstitucional de El Alto**, que pueden integrar y potenciar la participación juvenil dentro de estructuras más amplias de prevención y acción comunitaria.

En síntesis, el mapeo confirma que las juventudes de La Paz y El Alto poseen un **enorme potencial transformador**, sostenido por liderazgos comprometidos, prácticas creativas, resiliencia territorial y una fuerza organizativa que, aunque informal, es profundamente consistente. Este informe se convierte en una herramienta estratégica para orientar acciones,

fortalecer redes, consolidar articulaciones **interinstitucionales** y avanzar hacia un ecosistema juvenil sostenible, feminista, inclusivo y orientado a la prevención de violencias y al ejercicio pleno de los derechos sexuales y derechos reproductivos.



12. BIBLIOGRAFÍA



CEPAL. (2018). *Juventud e inclusión social en América Latina y el Caribe*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

CEPAL. (2021). *Perspectiva generacional y juventudes en contextos urbanos*. Naciones Unidas.

IDEA Internacional. (2018). *Marco analítico para la participación juvenil: Tipologías, modalidades y niveles de involucramiento*. Instituto Internacional para la Democracia y la Asistencia Electoral.

Instituto Nacional de Estadística (INE). (2023). *Estadísticas demográficas y sociales de Bolivia*.

Ley N° 348. (2013). *Ley Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia*. Estado Plurinacional de Bolivia.

Ley N.º 342. (2013). *Ley de la Juventud*. Estado Plurinacional de Bolivia.

ONU Mujeres. (2020). *Juventudes, igualdad y prevención de violencias en América Latina*.

UNFPA. (2019). *Derechos sexuales y derechos reproductivos: bases conceptuales y marcos de acción*.

Solidaridad Sin Fronteras Bolivia. (2024–2025). Anexo III: *Planificación y estructura operativa del proyecto ACCIÓN II*. Documento interno de planificación institucional. SSF Bolivia.

13. ÍNDICE DE CUADROS Y FIGURAS



ÍNDICE DE CUADROS Y FIGURAS

CUADRO 1

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE ORGANIZACIONES MAPEADAS..... 20

CUADRO 2

TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES..... 21

CUADRO 3

TEMÁTICAS PRINCIPALES..... 22

CUADRO 4

FORTALEZAS PRINCIPALES..... 24

CUADRO 5

NECESIDADES PRINCIPALES..... 25

CUADRO 6

INTERÉS EN ARTICULACIÓN COMUNITARIA..... 26

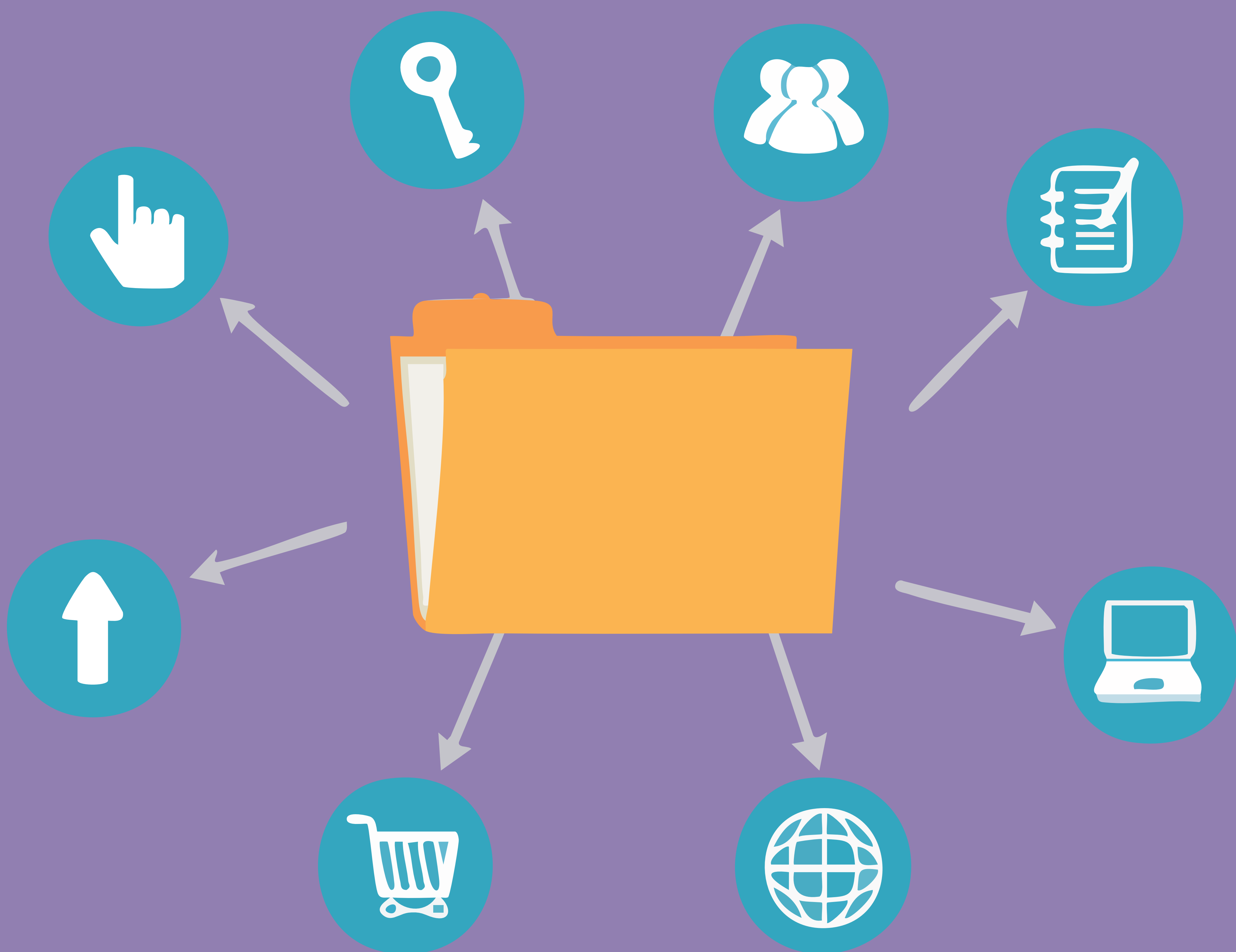
CUADRO 7

LISTADO COMPLETO DE REDES IDENTIFICADAS 118

FIGURAS

FIGURA 1. FASES Y DESARROLLO DEL MAPEO (AGOSTO-DICIEMBRE 2025).....	18
FIGURA 2. ASOCIACIÓN HUMANISTA DE DIVERSIDADES SEXUALES AMIGOS SIN FRONTERAS ASIF EL ALTO	106
FIGURA 3. ASOCIACIÓN HUMANISTA DE DIVERSIDADES SEXUALES AMIGOS SIN FRONTERAS ASIF EL ALTO	106
FIGURA 4. AYNÍ POLÍTICO	107
FIGURA 5. AYNÍ POLÍTICO	107
FIGURA 6. COLECTIVO TLGB EL ALTO	108
FIGURA 7. COLECTIVO TLGB EL ALTO	108
FIGURA 8. COMITÉ DE MEDIADORES JUVENILES LA PAZ	109
FIGURA 9. COMITÉ DE MEDIADORES JUVENILES LA PAZ	109
FIGURA 10. CONSTRUYENDO LIBERTADES BOLIVIA	110
FIGURA 11. CONSTRUYENDO LIBERTADES BOLIVIA	110
FIGURA 12. IDEAS VERDES	111
FIGURA 13. IDEAS VERDES	111
FIGURA 14. JAEA	112
FIGURA 15. JAEA	112
FIGURA 16. LÍDERES CONSTRUYENDO UN FUTURO MEJOR	113
FIGURA 17. LÍDERES CONSTRUYENDO UN FUTURO MEJOR	113
FIGURA 18. VOLUNTARIOS NUEVA GENERACIÓN	114
FIGURA 19. VOLUNTARIOS NUEVA GENERACIÓN	114
FIGURA 20. PSICOMORFIS BOLIVIA	115
FIGURA 21. PSICOMORFIS BOLIVIA	115
FIGURA 22. RALP	116
FIGURA 23. RALP	116
FIGURA 24. RED ACTIVA	117
FIGURA 25. RED ACTIVA	117

14. ANEXOS





ANEXO 1. FORMULARIO OFICIAL APLICADO

A continuación, se presenta la transcripción completa del formulario utilizado para el mapeo de redes y colectivos juveniles en La Paz y El Alto, aplicado entre agosto y noviembre de 2025. Este formulario fue difundido a través de Google Forms.

FORMULARIO: MAPEO DE REDES COMUNITARIAS Y JUVENILES – SSF BOLIVIA

SECCIÓN 1:

¡Gracias por tomarte el tiempo para completar este formulario!

Tu participación es muy valiosa para fortalecer la articulación entre redes y colectivos que trabajan por la igualdad, la prevención de violencias y los derechos sexuales y reproductivos en La Paz y El Alto.

Este formulario forma parte de la actividad de mapeo comunitario del proyecto “ACCIÓN II para la equidad, empoderamiento y prevención de violencias”, implementado por Solidaridad Sin Fronteras Bolivia con el financiamiento de la Comunidad de Madrid.

SECCIÓN 2:

INFORMACIÓN GENERAL

Datos básicos para identificar y contactar a tu red, colectivo u organización.

1. Nombre de la red, colectivo u organización

2. Nombre completo de la persona de referencia

3. Cargo o rol en la organización/red de la persona de referencia

4. Número de celular de contacto

5. Correo electrónico de contacto (opcional)

6. ¿En qué municipio tiene presencia o desarrolla actividades tu red, colectivo u organización? (Puedes marcar más de uno si corresponde)

☐ La Paz

☐ El Alto

☐ Otros

7. En el/los municipios que marcaste, ¿en qué zonas y/o distritos desarrolla actividades tu red, colectivo u organización? *(Por favor especifica el distrito, zona o barrio. Puedes escribir más de uno si corresponde).*

SECCIÓN 3:

COMPOSICIÓN Y TRAYECTORIA

Queremos conocer un poco más sobre quiénes integran tu red, desde cuándo existe y cómo está organizada.

8. Año de creación del colectivo o red

9. ¿Cuántas personas aproximadamente forman parte?

10.1 ¿Cuántos integrantes tiene tu red/colectivo en el rango de 12 a 17 años? *(Si no cuentan con integrantes en este rango, escribe 0)*

10.2 ¿Cuántos integrantes tiene tu red/colectivo en el rango de 18 a 24 años? *(Si no cuentan con integrantes en este rango, escribe 0)*

10.3 ¿Cuántos integrantes tiene tu red/colectivo en el rango de 25 a 35 años? *(Si no cuentan con integrantes en este rango, escribe 0)*

10.4 ¿Cuántos integrantes tiene tu red/colectivo en el rango de 36 a 60 años? *(Si no cuentan con integrantes en este rango, escribe 0)*

11. ¿Cómo está compuesta la red/colectivo? *(Indica el número aproximado o porcentaje de participación de cada grupo) Mujeres - Varones - Personas LGTBI+ - Personas con discapacidad - Otro (especificar)*

12. ¿Qué tipo de organización son?

- ☐ Colectivo juvenil
 - ☐ Organización comunitaria
 - ☐ Grupo vecinal
 - ☐ Organización de mujeres
 - ☐ Red interinstitucional
 - ☐ Grupo de voluntarios
 - ☐ Otros
-

SECCIÓN 4:

TEMÁTICAS Y ACCIONES

Queremos saber sobre los temas que trabajan y las actividades que han realizado o realizan.

12. ¿Qué tipo de organización son?

- ☐ Igualdad de género
 - ☐ Derechos sexuales y derechos reproductivos
 - ☐ Prevención de violencias
 - ☐ Juventudes y liderazgo
 - ☐ Masculinidades
 - ☐ Educación Integral en Sexualidad
 - ☐ Salud comunitaria
 - ☐ Cultura y arte
 - ☐ Voluntariado
 - ☐ Otros
-

14. ¿Qué actividades realizan o han realizado? *(breve descripción o ejemplos: talleres, campañas, incidencia, etc.)*

15. ¿Tienen presencia en redes sociales o web? *(enlace o nombre de la cuenta)*

SECCIÓN 5:

FORTALEZAS Y NECESIDADES

Nos interesa identificar lo que tu red hace bien y en qué aspectos necesita apoyo o articulación.

16. ¿Cuáles consideras que son las principales fortalezas de tu red o colectivo? *(Puedes marcar más de una)*

- ☐ Liderazgos comprometidos
 - ☐ Capacidad de movilización comunitaria
 - ☐ Experiencia previa en actividades sociales o educativas
 - ☐ Buen nivel de organización interna
 - ☐ Diversidad de integrantes (edad, género, sector)
 - ☐ Participación activa de mujeres y jóvenes
 - ☐ Conocimiento del territorio o comunidad
 - ☐ Alianzas con otras organizaciones o instituciones
 - ☐ Capacidad para comunicar o sensibilizar
 - ☐ Creatividad e innovación en sus acciones
 - ☐ Otros
-

17. ¿Qué necesidades tienen actualmente? *(Puedes marcar más de una opción)*

- ☐ Formación técnica
 - ☐ Recursos para actividades
 - ☐ Espacios físicos
 - ☐ Visibilidad y difusión
 - ☐ Participación en redes
 - ☐ Otros
-

18. ¿Cuáles consideras que son 2 buenas prácticas o experiencias exitosas de tu red/colectivo? *(Marca dos opciones y, si deseas, agrega otra)*

- ☐ Talleres o procesos de capacitación con jóvenes
 - ☐ Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias)
 - ☐ Acciones de prevención de violencias de género
 - ☐ Incidencia en políticas públicas o espacios de decisión
 - ☐ Articulación con otras organizaciones/redes
 - ☐ Uso creativo de redes sociales y comunicación digital
 - ☐ Actividades culturales o artísticas con enfoque social
 - ☐ Emprendimientos o iniciativas económicas con impacto comunitario
 - ☐ Otros
-

19 ¿Qué lecciones aprendidas destacarías de la experiencia de tu red/colectivo? *(Marca las que apliquen y agrega otra si lo deseas)*

- ☐ La importancia de la organización interna y la toma de decisiones colectivas
 - ☐ La necesidad de generar alianzas con otras organizaciones o instituciones
 - ☐ Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo
 - ☐ La utilidad de la capacitación continua y la formación en temas de género, liderazgo y derechos
 - ☐ La importancia de la comunicación clara (interna y externa)
 - ☐ El aprendizaje de cómo superar desafíos con pocos recursos
 - ☐ Otros
-

20. ¿Están interesadas/os en participar en procesos de articulación comunitaria con otras redes y organizaciones?

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☐ Tal vez

SECCIÓN 6:

CONSENTIMIENTO Y CIERRE

Confirmamos tu autorización para usar esta información solo en el marco del proyecto y te damos la opción de participar en próximas actividades.

21. ¿Autorizan que esta información sea utilizada únicamente para fines del proyecto ACCIÓN II y futuras convocatorias de SSF Bolivia?

- ☐ Sí, autorizo
- ☐ No autorizo

22. ¿Autorizarías que el equipo de SSF Bolivia te contacte por WhatsApp para solicitar fotografías de las actividades que realiza tu red o colectivo, con fines de sistematización y difusión del mapeo comunitario? *(Estas imágenes solo serán utilizadas en el marco del proyecto ACCIÓN II y con fines no comerciales.)*

- ☐ Sí, autorizo y estaré atento/a al número de contacto
- ☐ No autorizo

23. ¿Desean recibir una copia del documento final del mapeo y ser invitados/as al Encuentro LIDERA II?

- ☐ Sí
- ☐ No

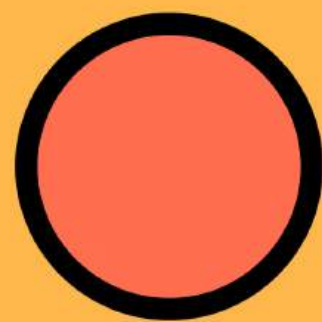
ANEXO 2. CAJAS DE INFORMACIÓN

Las siguientes *cajas de información* presentan la sistematización sintética de los datos recopilados a través del formulario oficial aplicado durante el proceso de mapeo de redes y colectivos juveniles en los municipios de La Paz y El Alto. Estas fichas fueron elaboradas por SSF Bolivia a partir de las respuestas validadas, depuradas y consolidadas en la base de datos final del proyecto.

Cada caja reúne de manera resumida los elementos centrales de cada organización participante, incluyendo: **tipo de organización, municipio de acción, temáticas principales, actividades realizadas, composición, fortalezas, necesidades y presencia digital**. Este formato permite visualizar rápidamente las características más relevantes de los colectivos mapeados y facilita su comparación, clasificación y análisis territorial.

Las cajas constituyen un insumo metodológico clave para el proyecto, ya que permiten comprender el perfil organizativo de cada actor juvenil e identificar fortalezas, brechas y oportunidades de articulación en ambos municipios. Además, sirven como herramienta de referencia para la planificación futura y para el diseño de estrategias de fortalecimiento comunitario.

A continuación, se presenta el documento completo con las cajas de información consolidadas (SSF Bolivia, 2025).



FICHA DESCRIPTIVA 01



Nombre de la red / colectivo / organización

Voluntarios Nueva Generación NG.

Municipio y distrito / año de creación

Distrito 8 de El Alto (zona Parcopata) / área rural de Comanche, Unidad Educativa Comanche.

2021



Integrantes: 20 personas



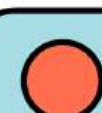
Principal rango etario: 18–35 años



Composición: 85% mujeres – 10% varones – 5% LGTBI+

Tipo de organización:

Grupo de voluntarios



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Voluntariado



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Capacidad de movilización comunitaria
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Capacidad para comunicar o sensibilizar
- Creatividad e innovación en sus acciones
-



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



Talleres en unidades educativas sobre empoderamiento juvenil, liderazgo, prevención de violencias, resolución pacífica de conflictos, comunicación asertiva y trabajo en equipo.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes / Acciones de prevención de violencias de género

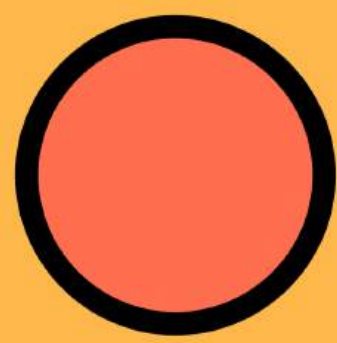
Lecciones aprendidas

Necesidad de alianzas interinstitucionales, formación continua en género, liderazgo y derechos, y fortalecimiento de capacidades para superar desafíos con recursos limitados.

Voluntarios Nueva Generación



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 02



Nombre de la red / colectivo / organización

Consejo Municipal de la Juventud de La Paz

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz 2002



Integrantes: 4 personas



Principal rango etario: 25–35 años



Composición: 50% mujeres – 50% varones

Tipo de organización:

Consejo de la Juventud

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Igualdad de género,
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Masculinidades
- Educación Integral en Sexualidad
- Salud comunitaria
- Cultura y arte
- Voluntariado

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Diversidad de integrantes
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones,
- Capacidad para comunicar o sensibilizar
- Creatividad e innovación en sus acciones

Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes

Actividades realizadas:

- Talleres
- Voluntariados
- Acciones de incidencia
- Convenios que ofrecen becas.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

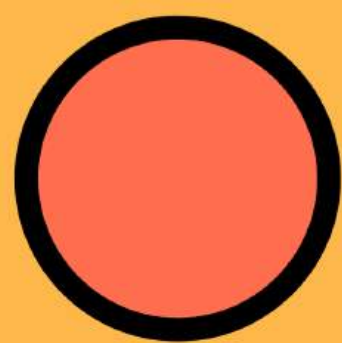
Talleres y procesos de capacitación con jóvenes, junto con acciones de incidencia en políticas públicas y espacios de decisión.

Lecciones aprendidas

Organización interna fuerte, alianzas, liderazgo joven y femenino, formación continua, comunicación clara y gestión de desafíos con recursos limitados.

Consejo Municipal de la Juventud Pagina Oficial





FICHA DESCRIPTIVA 03



Nombre de la red / colectivo / organización

Construyendo Libertades

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Macrodistrictos 1, 2, 3, 4 y 7 **2024**



Integrantes: 20 personas



Principal rango etario: 18–35 años



Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Colectivo
juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Juventudes y liderazgo
- Voluntariado
- Derechos Humanos



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Buen nivel de organización interna
- Diversidad de integrantes
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones
- Creatividad e innovación en sus acciones



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Taller con la Cámara de Senadores por el Día de la No Discriminación
- Participación en un Foro Presidencial
- Actividades con la Escuela de Pedagogía de Innovación Ciudadana.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres y capacitaciones con jóvenes, incidencia en políticas públicas y espacios de decisión, y articulación con otras organizaciones y redes.

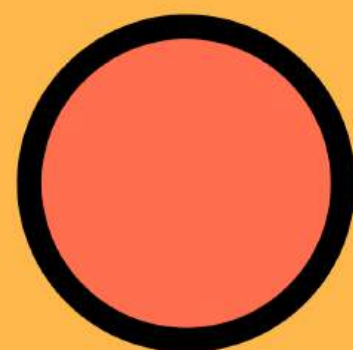
Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, liderazgo de mujeres y jóvenes, formación continua, comunicación clara y gestión eficiente de recursos limitados.

**Construyendo
Libertades**



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 04



Nombre de la red / colectivo / organización

Feminópolis

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Macrodistrictos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8

2024



Integrantes: 14 personas



Principal rango etario: 18–24 años



Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Organización de mujeres



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Educación Integral en Sexualidad
- Salud comunitaria
- Cultura y arte



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Capacidad de movilización comunitaria
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Buen nivel de organización interna
- Diversidad de integrantes
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Conocimiento del territorio o comunidad, Alianzas con otras organizaciones o instituciones
- Capacidad para comunicar o sensibilizar
- Creatividad e innovación en sus acciones



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Taller sobre la Ley de la Juventud
- Participación en la Agenda 2025
- Foro Debate presidencial sobre empleo juvenil,
- Campaña “Vota Bus”
- Réplica de la revista “Percepción Democrática en Jóvenes”

Buenas prácticas o experiencias exitosas

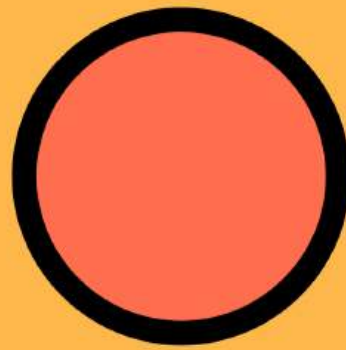
Campañas de sensibilización, incidencia en políticas públicas, articulación con otras organizaciones y redes, uso creativo de redes sociales y comunicación digital, y actividades culturaleso artísticas con enfoque social.

Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, crear alianzas, impulsar el liderazgo de mujeres y jóvenes, mantener formación continua, mejorar la comunicación y gestionar desafíos con pocos recursos.

Feminópolis





FICHA DESCRIPTIVA 05



Nombre de la red / colectivo / organización

Ayni Político

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Macrodistrito Sur

2025



Integrantes: 15 personas



Principal rango etario: 18–24 años



Composición: 67% mujeres – 33% varones

Tipo de organización:

Colectivo juvenil



Temáticas principales -

líneas de trabajo

- Juventudes
- Liderazgo



Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Capacidad de movilización comunitaria
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Buen nivel de organización interna
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones



Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:

- Campañas de información democrática

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Articulación con otras organizaciones/redes, Uso creativo de redes sociales y comunicación digital

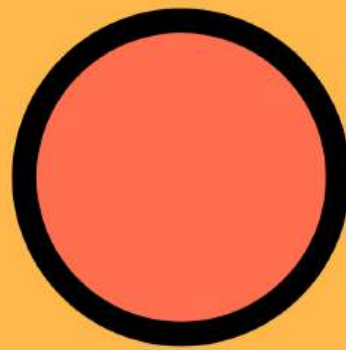
Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna y la toma colectiva de decisiones, crear alianzas, promover el liderazgo de mujeres y jóvenes, mantener formación continua en género y derechos, mejorar la comunicación y aprender a trabajar eficazmente con recursos limitados.

aynipolitico.bo



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 06



Nombre de la red / colectivo / organización

Red Generación del Cambio para la Paz

Municipio y distrito / año de creación

Cochabamba, Municipios de Quillacollo y Colcapiura

2022



Integrantes: 31 personas



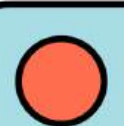
Principal rango etario: 18–35 años



Composición: Mujeres: 80%-Hombres: 25%-LGTBI+: 5%

Tipo de organización:

Colectivo juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Educación Integral en Sexualidad
- Cultura de paz



Fortalezas



- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Buena organización interna
- Diversidad de integrantes
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas interinstitucionales
- Acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:



- Talleres
- Círculos de diálogo restaurativos
- Diálogos intergeneracionales
- Campañas digitales
- Incidencia Política municipal

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Acciones de prevención de violencias de género, Uso creativo de redes sociales y comunicación digital

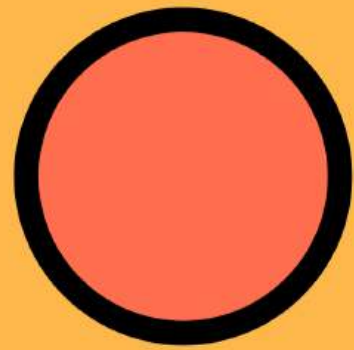
Lecciones aprendidas

Liderazgo activo de mujeres y jóvenes, necesidad de formación continua, comunicación clara y capacidad para enfrentar desafíos con recursos limitados.

**Red Generación del
Cambio para la Paz**



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 07



Nombre de la red / colectivo / organización

La Corte Kantuta

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de El Alto: Distrito 1-3
Municipio de Huarina: Comunidad Cuyahuani **2020**

 **Integrantes:** 15 personas

 **Principal rango etario:** 12–35 años

 **Composición:** Mujeres: 38%-Hombres: 45%-LGTBI+: 6%

Tipo de organización:
Colectivo juvenil

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Igualdad de género
- Prevención de violencias
- Cultura y arte
- Voluntariado

Fortalezas

- Experiencia social y educativa
- Diversidad de integrantes
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas interinstitucionales
- Buena comunicación
- Acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos

- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes

Actividades realizadas:

- Talleres artísticos
- Campañas comunicacionales desde la música
- Escritura creativa
- Teatro.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

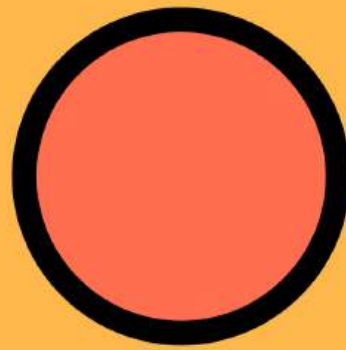
Talleres con jóvenes, articulación con redes y actividades culturales con enfoque social.

Lecciones aprendidas

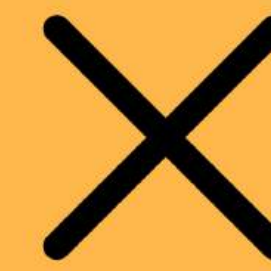
Organización interna sólida, alianzas estratégicas, liderazgo de mujeres y jóvenes, comunicación clara y capacidad para enfrentar desafíos con pocos recursos.

La Corte Kantuta





FICHA DESCRIPTIVA 08



Nombre de la red / colectivo / organización

Club Caminando al Futuro

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Distrito Periférica
Zona Villa el Carme - ChuquiagUILlo

2023

 **Integrantes:** 15 personas

 **Principal rango etario:** 18-24 años

 **Composición:** Mujeres: 53%-Hombres: 47%

Tipo de organización:

Colectivo juvenil

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Educación Integral en Sexualidad

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas

Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes

Actividades realizadas:

- Campeonato deportivo para la inclusión.
- Socio drama sobre relaciones tóxicas.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Acciones de prevención de violencias de género.

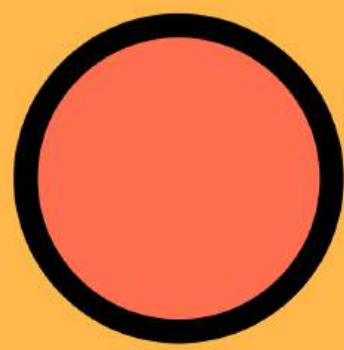
Lecciones aprendidas

Participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo

**Club Caminando Al
Futuro 2.0**



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 09



Nombre de la red / colectivo / organización

YatiWay

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Zona Sur y Centro

2025

 **Integrantes:** 5 personas

 **Principal rango etario:** 36-60 años

 **Composición:** Mujeres: 80%-Hombres: 20%

Tipo de organización:

Organización

Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo,
- Masculinidades
- Educación Integral en Sexualidad
- Salud comunitaria
- Voluntariado
-

Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Buena organización interna
- Diversidad de integrantes
- Liderazgo de mujeres y jóvenes,
- Alianzas
- Comunicación efectiva
- Acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes

Actividades realizadas:



- Animación sociocultural
- Mentorías
- Cuidados paliativos

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, prevención de violencias, incidencia en políticas públicas, articulación con redes, comunicación digital creativa y emprendimientos con impacto comunitario.

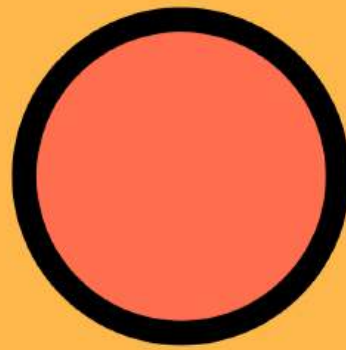
Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, crear alianzas, impulsar el liderazgo de mujeres y jóvenes, mantener formación continua, mejorar la comunicación y gestionar desafíos con recursos limitados.

Yati Way



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 10



Nombre de la red / colectivo / organización



Red Activa por los Derechos Sexuales y Reproductivos

Municipio y distrito / año de creación

Municipios de La Paz y El Alto

2024



Integrantes: 18 personas



Principal rango etario: 25-60 años



Composición: Mujeres: 94%-Hombres: 6%

Tipo de organización:

Red Interinstitucional



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Masculinidades
- Educación Integral en Sexualidad
- Salud comunitaria



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Buena organización interna
- Diversidad de integrantes
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Conocimiento del territorio
- Alianzas
- Comunicación efectiva
- Acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Espacios físicos



Actividades realizadas:



- Reportajes e investigaciones en temáticas de sexualidad violencias, masculinidades
- Talleres en instituciones privadas y o públicas

Buenas prácticas o experiencias exitosas

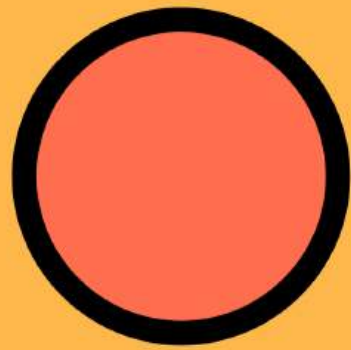
Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, incidencia en políticas públicas, articulación con redes y comunicación digital creativa.

Lecciones aprendidas

Importancia de la organización interna y la toma de decisiones colectivas. Necesidad de generar alianzas con otras organizaciones o instituciones.

[redactivadsdr](#)





FICHA DESCRIPTIVA 11



Nombre de la red / colectivo / organización

ASOMUC

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Zona Achachicala

2013

Integrantes: 50 activas + 200 registradas.

Principal rango etario: 12-60 años

Composición: Mujeres: 94%-Hombres: 6%

Tipo de organización:

Organización de Mujeres

Temáticas principales - líneas de trabajo



- Construcción

Fortalezas



- Especialistas pintura, electricidad, plomeras

Necesidades o desafíos



- Formación técnica

Actividades realizadas:



- Capacitaciones en su área y talleres desarrollados con apoyo de empresas aliadas debido a su condición de población vulnerable.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Actividades culturales o artísticas con enfoque social

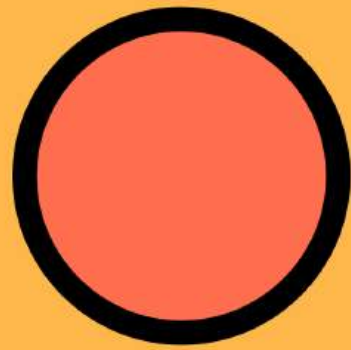
Lecciones aprendidas

La necesidad de generar alianzas con otras organizaciones o instituciones, Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo

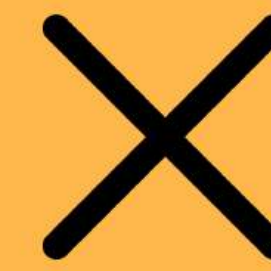
Asomuc - Mujeres Constructoras de La Paz



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 12



Sin imagen disponible.

Nombre de la red / colectivo / organización

Red municipal de Promotora lideresas COROCORO

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de Corocoro - La Paz

2020

 **Integrantes:** 10 personas.

 **Principal rango etario:** 25-60 años

 **Composición:** Mujeres: 100%

Tipo de organización:

Grupo de voluntario

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias

Fortalezas

- Buena organización interna
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas
- Comunicación efectiva
- Acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes

Actividades realizadas:

- Talleres
- Actividades de incidencia
- Ferias lúdicas

Buenas prácticas o experiencias exitosas

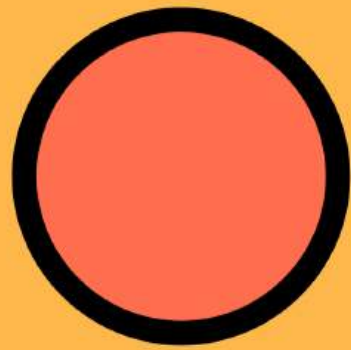
Acciones de prevención de violencias de género.

Lecciones aprendidas

Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo, El aprendizaje de cómo superar desafíos con pocos recursos.



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 13



Nombre de la red / colectivo / organización

Psicomorfosis Bolivia

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto
Virtualmente globalizados

2023



Integrantes: 32 personas



Principal rango etario: 12-60 años



Composición: Noespecifica%

Tipo de organización:

Emprendimiento Social



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Educación Integral en Sexualidad
- Cultura y arte
- Voluntariado
- Salud mental bienestar
- Liderazgo



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Buena organización
- Diversidad
- Alianzas
- Comunicación efectiva
- Acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Talleres virtuales y presenciales
- Cursos de capacitación
- Cursos cortos sobre temas específicos
- Talleres solidarios
- Campañas de salud mental
- Orientación vocacional
- Colaboración con organizaciones juveniles

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, articulación con redes, comunicación digital creativa, actividades culturales con enfoque social y emprendimientos con impacto comunitario.

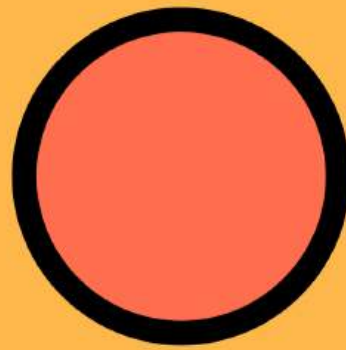
Lecciones aprendidas

Organización interna fuerte, alianzas, liderazgo de mujeres y jóvenes, formación continua, comunicación clara y capacidad de superar desafíos con pocos recursos.

Psicomorfosis Bolivia



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 14



Nombre de la red / colectivo / organización

Jóvenes Impulsores de Derechos de MSIB

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto
Zonas: Achumani y Ciudad Satélite

2024



Integrantes: 30 personas



Principal rango etario: 18-35 años



Composición: Noespecifica%

Tipo de organización:

Grupo de voluntarios



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Educación Integral en Sexualidad
- Voluntariado



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia social y educativa
- Buena organización
- Diversidad
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Comunicación efectiva y acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Ferias de salud sexual y salud reproductiva.
- Charlas sobre métodos anticonceptivos
- Ferias de salud integral
- Encuentro juvenil por los DSDR

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias)

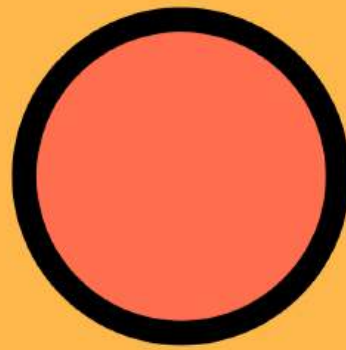
Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, impulsar el liderazgo de mujeres y jóvenes y mantener formación continua en género y derechos.

MSI Bolivia Marie Stopes



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 15



Nombre de la red / colectivo / organización

Plataforma Metropolitana de Jóvenes

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto
Ceja de El Alto / Centro de la ciudad de La Paz **2025**



Integrantes: 20 personas



Principal rango etario: 18-35 años



Composición: Mujeres: 50%-Hombres: 50%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Buen nivel de organización interna
- Capacidad para comunicar o sensibilizar



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes
- Crecer con más jóvenes que quieran hacer incidencia política



Actividades realizadas:



- Campaña por un 14 de febrero sin violencia
- Incidencia política juvenil

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Campañas de sensibilización, prevención de violencias, incidencia en políticas públicas y uso creativo de redes sociales.

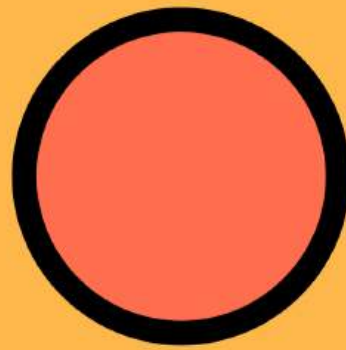
Lecciones aprendidas

Necesidad de alianzas, liderazgo activo de mujeres y jóvenes, comunicación clara y capacidad para enfrentar desafíos con recursos limitados.

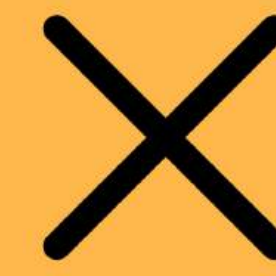
Plataforma Metropolitana
de Jóvenes Bolivia



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 16



Nombre de la red / colectivo / organización

Mujercitas

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Zona Central

2020

 **Integrantes:** 15 personas

 **Principal rango etario:** 12-24 años

 **Composición:** Mujeres: 100%

Tipo de organización:

Grupo de voluntarios

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Igualdad de género
- Voluntariado
- Educación

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones
- Creatividad e innovación en sus acciones

Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Participación en redes

Actividades realizadas:

- Talleres
- Capacitaciones
- Proyectos en los áreas de emprendiendo, ciencia, tecnología, medio ambiente y otros.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

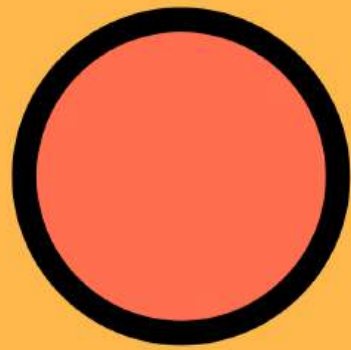
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Emprendimientos o iniciativas económicas con impacto comunitario.

Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, comunicación clara y capacidad para superar desafíos con pocos recursos.

Mujercitas





FICHA DESCRIPTIVA 17



Nombre de la red / colectivo / organización

Líderes en Innovación y Oportunidades en Nuevas Soluciones

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: San Pedro, Centro,
Cotahuma

2024



Integrantes: 50 personas



Principal rango etario: 18-35 años



Composición: Mujeres:70%-Hombres:30% - LGTBIQ+:2%

Tipo de organización:

Grupo de
voluntarios



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Juventudes y liderazgo
- Voluntariado
- Emprendimiento y medio ambiente



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones
- Creatividad e innovación en sus acciones



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:



- Charlas y talleres sobre emprendimiento juvenil
- Producción de podcasts de análisis político
- Acciones medioambientales

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, incidencia en políticas públicas y emprendimientos con impacto comunitario.

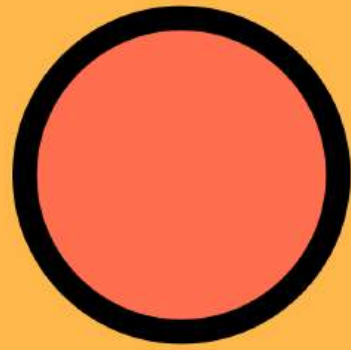
Lecciones aprendidas

Organización interna fuerte, liderazgo de mujeres y jóvenes, comunicación clara y capacidad para afrontar desafíos con recursos limitados.

Líderes de Innovación en
Oportunidades y Nuevas
Soluciones - LIONS



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 18



Sin imagen disponible.

Nombre de la red / colectivo / organización

Gregoria Apaza

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto

No especifica



Integrantes: No especifica



Principal rango etario: No especifica



Composición: Noespecifica%

Tipo de organización:

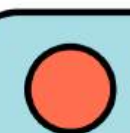
Grupo de voluntarios



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Juventudes y liderazgo
- Salud comunitaria



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Conocimiento del territorio o comunidad
- Creatividad e innovación en sus acciones



Necesidades o desafíos



- Formación técnica, Espacios físicos



Actividades realizadas:



- Talleres

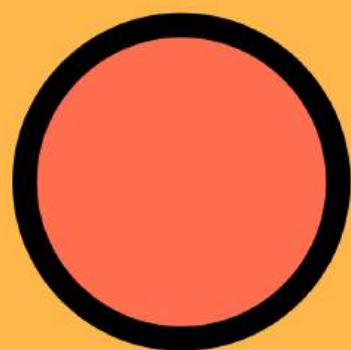
Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes.

Lecciones aprendidas

La necesidad de generar alianzas con otras organizaciones o instituciones, La utilidad de la capacitación continua y la formación en temas de género, liderazgo y derechos.





FICHA DESCRIPTIVA 19



Sin imagen disponible.

Nombre de la red / colectivo / organización

Promotoras Comunitarias

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz

No
especifica

 **Integrantes:** 28 personas

 **Principal rango etario:** 18-60 años

 **Composición:** Noespecifica%

Tipo de organización:

Organización
Comunitaria

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Prevención de violencias

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones
- Creatividad e innovación en sus acciones

Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Visibilidad y difusión

Actividades realizadas:

- Talleres de capacitación

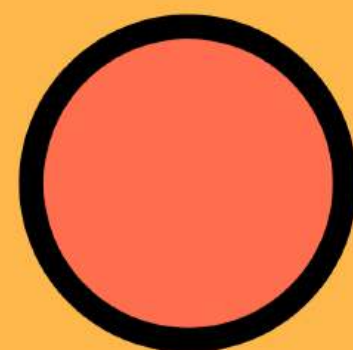
Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Acciones de prevención de violencias de género.

Lecciones aprendidas

Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo, La utilidad de la capacitación continua y la formación en temas de género, liderazgo y derechos.





FICHA DESCRIPTIVA 20



Nombre de la red / colectivo / organización

JAEA Jóvenes Aventureros en Acción

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Zona Centro
Municipio de El Alto: Distrito 3, 1 y 6

2020

Integrantes: 40 personas

Principal rango etario: 12-35 años

Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Grupo de voluntarios

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Salud comunitaria
- Voluntariado

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Experiencia social y educativa
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas
- Buena comunicación
- Acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos

Actividades realizadas:

- Encuentro juvenil sobre salud mental
- Campaña "Cadena del Amor",
- campaña por el Día de la Madre, Acciones de participación
- ciudadana
- Incidencia política mediante
- alianzas estratégicas.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Articulación con otras organizaciones/redes.

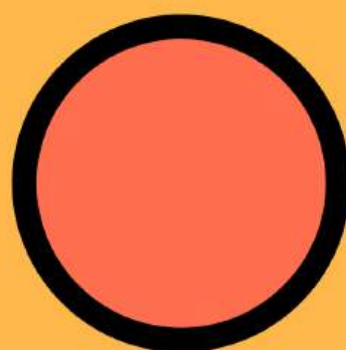
Lecciones aprendidas

La importancia de la organización interna y la toma de decisiones colectivas, La importancia de la comunicación clara (interna y externa), El aprendizaje de cómo superar desafíos con pocos recursos.

Jóvenes Aventureros En
Acción



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 21



Nombre de la red / colectivo / organización

Líderes Construyendo Un Futuro Mejor

Municipio y distrito / año de creación

Municipio Palca, Zona Ovejuyo, Comunidad de UNI **2023**

Integrantes: 15 personas

Principal rango etario: 18-24 años

Composición: Mujeres: 53% - Hombres: 47%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Salud comunitaria



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas interinstitucionales.



Necesidades o desafíos



- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Sociodramas sobre prevención de embarazos en adolescentes en unidades educativas Apoyo
- en la elaboración de la agenda 2025-2030 sobre acción climática y reducción de residuos sólidos en la feria 16 de Julio.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Acciones de prevención de violencias de género, Articulación con otras organizaciones/redes.

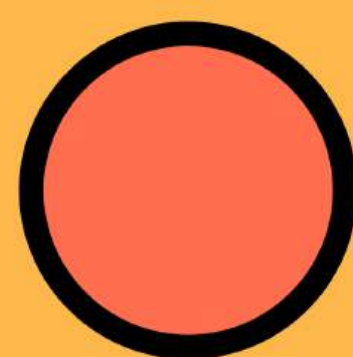
Lecciones aprendidas

La necesidad de generar alianzas con otras organizaciones o instituciones, Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo, La importancia de la comunicación clara (interna y externa).

Líderes Construyendo un Futuro Mejor



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 22



Nombre de la red / colectivo / organización

Chicas Waskiris

Municipio y distrito / año de creación

La Paz, con alcance nacional según proyecto (Santa Cruz, Cochabamba, Sucre, Tarija, Oruro, Potosí y Trinidad).

2019

Integrantes: 16 personas

Principal rango etario: 18-60 años

Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Organización de mujeres

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Educación STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática).

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Experiencia social y educativa
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas
- Comunicación efectiva
- Acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos

- Espacios físicos
- Obtener personería jurídica para ejecutar programas y no solo proyectos.

Actividades realizadas:

- Campamentos STEM
- Seminarios
- Talleres
- Mentorías
- Club de práctica de inglés.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

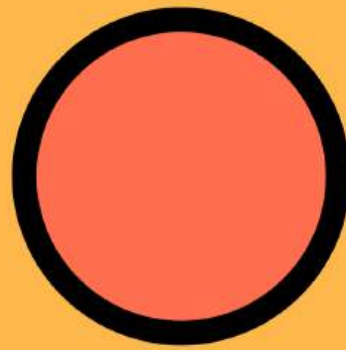
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Comunidad de jóvenes mujeres en áreas STEM

Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, crear alianzas, promover el liderazgo de mujeres y jóvenes, mantener una comunicación clara y aprender a ejecutar proyectos con financiamiento externo.

Chicas Waskiris





FICHA DESCRIPTIVA 23



Nombre de la red / colectivo / organización

Comite de Mediadores Juveniles La Paz

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Distrito 19
Municipio de El Alto: Distrito 5
Municipio de Achocalla: Distrito 2

2017



Integrantes: 30 personas



Principal rango etario: 12-35 años



Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Prevención de violencias
- Juventudes
- Liderazgo



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos, Diversidad de integrantes
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Conocimiento del territorio o comunidad
- Capacidad para comunicar o sensibilizar



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Talleres de prevención de violencia y delito en adolescentes y jóvenes
- Campañas de sensibilización
- Capacitaciones en liderazgo y habilidades de vida
- Presentación de la propuesta de política pública "Escuela Integral de Familias" y participación en la elaboración del proyecto de ley departamental de Jóvenes en La Paz.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

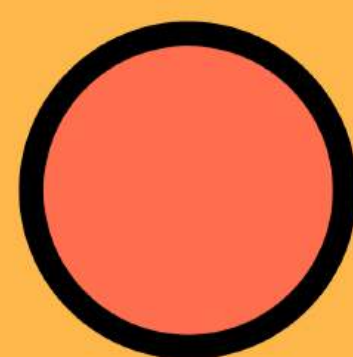
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Incidencia en políticas públicas o espacios de decisión

Lecciones aprendidas

Necesidad de alianzas, liderazgo activo de mujeres y jóvenes y formación continua en género, liderazgo y derechos.

Comité de mediadores juveniles - La Paz





FICHA DESCRIPTIVA 24



Nombre de la red / colectivo / organización

Articulación Actúa Detén la Violencia

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto

2017

Integrantes: 20 personas

Principal rango etario: 12-35 años

Composición: Mujeres: 20%-Hombres: 15%-LGBTI+: 50%-
Condiscapacidad 15%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias, Masculinidades
- Educación Integral en Sexualidad

Fortalezas

- Experiencia social y educativa
- Diversidad de integrantes
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas
- Comunicación efectiva y acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos

- Recursos para actividades
- Espacios físicos

Actividades realizadas:

- Talleres sobre prevención de noviazgos violentos en colegios
- Activaciones en las calles con dinámicas Teatro
- Activismo
-

Buenas prácticas o experiencias exitosas

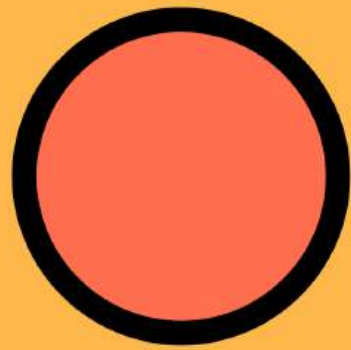
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Uso creativo de redes sociales y comunicación digital.

Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, generar alianzas, promover el liderazgo de mujeres y jóvenes, mantener formación continua y aprender a superar desafíos con recursos limitados.

ACTÚA





FICHA DESCRIPTIVA 25



Nombre de la red / colectivo / organización

Generación Activa

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Macrodistrato San Antonio 2024



Integrantes: 13 personas



Principal rango etario: 12-35 años



Composición: Mujeres: 69%-Hombres: 31%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Educación Integral en Sexualidad
- Derechos ambientales



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia social y educativa
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas
- Acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Campaña "Semillas de Esperanza" para enseñar a niñas y niños a sembrar alimentos
- Actividades recreativas que fortalecen habilidades en NNAJ.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Articulación con otras organizaciones/redes.

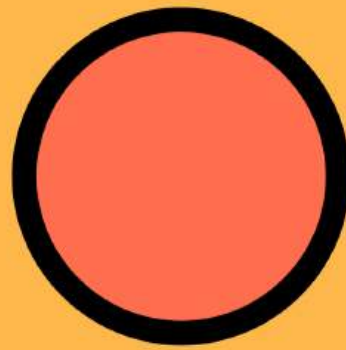
Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas, liderazgo de mujeres y jóvenes, formación continua y capacidad para superar desafíos con pocos recursos.

**Generación Activa -
Agrupación Juvenil**



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 26



Nombre de la red / colectivo / organización

Red Interinstitucional Contra la Violencia El Alto

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de El Alto: Distrito 1

2017

Integrantes: 30 instituciones

Principal rango etario: 36-60 años: 30 instituciones indicaron tener representantes en este rango de edad.

Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Red Interinstitucional

Temáticas principales- líneas de trabajo

- Prevención de violencias

Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Buena organización
- Diversidad
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Conocimiento del territorio
- Alianzas
- Comunicación efectiva
- Acciones creativas e innovadoras.

Necesidades o desafíos

- Recursos para actividades

Actividades realizadas:

- Plan Operativo de la Red por gestión

Buenas prácticas o experiencias exitosas

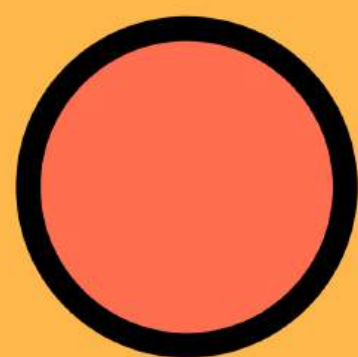
Campañas de sensibilización, incidencia en políticas públicas, articulación con redes, comunicación digital creativa y actividades culturales con enfoque social.

Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, formación continua en género y derechos, comunicación clara y capacidad para superar desafíos con pocos recursos.

Red Interinstitucional contra
la violencia Distrito 1 - El Alto





FICHA DESCRIPTIVA 27



Nombre de la red / colectivo / organización

Ideas Verdes

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto

2020



Integrantes: 20 personas



Principal rango etario: 18-35 años



Composición: No especifica %

Tipo de organización:

Grupo de Voluntario

Temáticas principales - líneas de trabajo

- Juventudes y liderazgo
- Voluntariado

Fortalezas

- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones

Necesidades o desafíos

- Recursos para actividades

Actividades realizadas:

- Incidencia pública y política

Buenas prácticas o experiencias exitosas

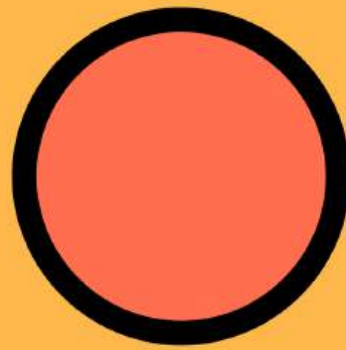
Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Incidencia en políticas públicas o espacios de decisión.

Lecciones aprendidas

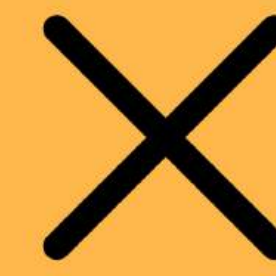
Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo.

Ideas Verdes





FICHA DESCRIPTIVA 28



Nombre de la red / colectivo / organización

RALP

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Distrito 4

2022



Integrantes: 10 personas



Principal rango etario: 12-24 años



Composición: Mujeres: 80% - Hombres: 20%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Capacidad para comunicar o sensibilizar



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades



Actividades realizadas:



- Talleres en colegios

Buenas prácticas o experiencias exitosas

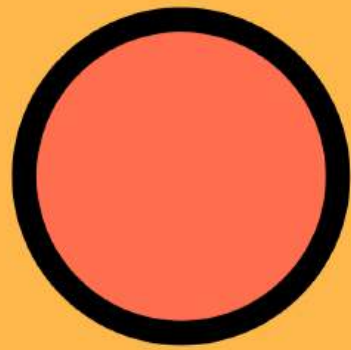
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Campañas de sensibilización (medios, redes sociales, comunitarias), Uso creativo de redes sociales y comunicación digital.

Lecciones aprendidas

Necesidad de alianzas, liderazgo activo de mujeres y jóvenes y formación continua en género, liderazgo y derechos.

Ralp Cotahuma





FICHA DESCRIPTIVA 29



Nombre de la red / colectivo / organización

Red JUPIG

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de Camargo

2012



Integrantes: 30 personas



Principal rango etario: 12-35 años



Composición: Mujeres: 80% - Hombres: 20%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo

- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Masculinidades



Fortalezas

- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Experiencia social y educativa
- Buena organización interna
- Conocimiento del territorio
- Alianzas
- Comunicación efectiva y acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos

- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:

- Talleres en colegios sobre prevención de violencia e igualdad de género
- Funciones de títeres para niñas y niños sobre prevención de trata y tráfico.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

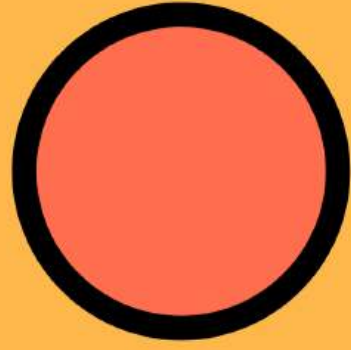
Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, prevención de violencias, incidencia en políticas públicas, articulación con redes y comunicación digital creativa.

Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, liderazgo de mujeres y jóvenes, formación continua, comunicación clara y capacidad de afrontar desafíos con pocos recursos.

redjupig.camargo





FICHA DESCRIPTIVA 30



Nombre de la red / colectivo / organización

Colectivo TLGB EL ALTO

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de El Alto

2009



Integrantes: 60 personas



Principal rango etario: 18-60 años



Composición: Mujeres: 50% - Hombres: 50%

Tipo de organización:

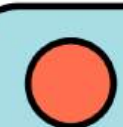
Organización
Comunitaria



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Masculinidades
- Salud comunitaria



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas y buena capacidad de comunicación y sensibilización.



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Talleres

Buenas prácticas o experiencias exitosas

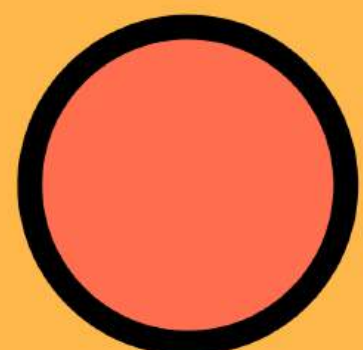
Emprendimientos o iniciativas económicas con impacto comunitario.

Lecciones aprendidas

Necesidad de alianzas, liderazgo de mujeres y jóvenes, comunicación clara y capacidad para superar desafíos con recursos limitados.

Colectivo TLGB De La
Ciudad De El alto





FICHA DESCRIPTIVA 31



Sin imagen disponible.

Nombre de la red / colectivo / organización

Comunidad juvenil "Líderes del Futuro" del programa NNA de la "Congregación del Buen Pastor"

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Zona Sur - Alto y Bajo Achumani

2023



Integrantes: 30 personas



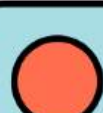
Principal rango etario: 12-24 años



Composición: Mujeres: 60% - Hombres: 40%

Tipode organización:

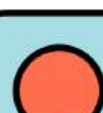
Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Masculinidades
- Salud comunitaria



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Buen nivel de organización interna
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Capacidad para comunicar o sensibilizar
- Creatividad e innovación en sus acciones



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:



- Talleres
- Actividades de incidencia

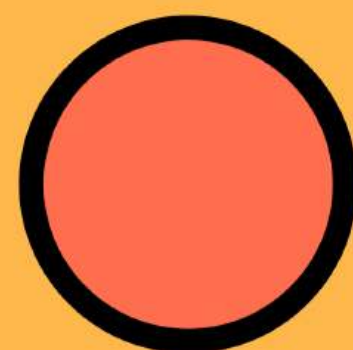
Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización y acciones de prevención de violencias de género.

Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, promover el liderazgo de mujeres y jóvenes, mantener formación continua en género y derechos y aprender a superar desafíos con pocos recursos.





FICHA DESCRIPTIVA 32



Nombre de la red / colectivo / organización

Colectivo Revolución Mariposa

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: zona sur - Achumani

2021



Integrantes: 47 personas



Principal rango etario: 12-35 años



Composición: Mujeres: 100%

Tipo de organización:

Organización
Comunitaria



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Juventudes y liderazgo



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Diversidad
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Alianzas
- Comunicación efectiva y acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Talleres
- Incidencia
- Webinars
- Círculos de conversación
- Caminatas

Buenas prácticas o experiencias exitosas

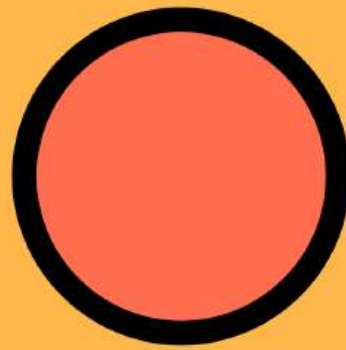
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Articulación con otras organizaciones/redes.

Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, liderazgo de mujeres y jóvenes, formación continua, comunicación clara y capacidad para superar desafíos con pocos recursos.

**Colectivo Revolución
Mariposa**





FICHA DESCRIPTIVA 33



Nombre de la red / colectivo / organización

Infórmate Imilla

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz y El Alto

2024



Integrantes: 13 personas



Principal rango etario: 18-24 años



Composición: Mujeres: 85% - LGTBIQ+: 15%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Educación Integral en Sexualidad
- Salud comunitaria



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia social y educativa
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Buena comunicación y acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:



- Campañas de concientización en redes sociales

Buenas prácticas o experiencias exitosas

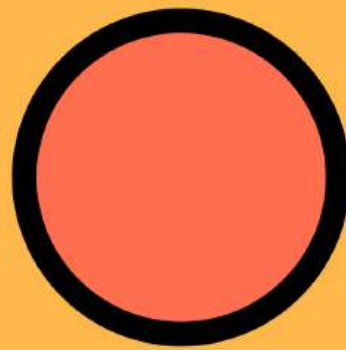
Acciones de prevención de violencias de género, Uso creativo de redes sociales y comunicación digital.

Lecciones aprendidas

Lo valioso de la participación activa de mujeres y jóvenes en el liderazgo, La utilidad de la capacitación continua y la formación en temas de género, liderazgo y derechos.

Infórmate Imilla





FICHA DESCRIPTIVA 34



Nombre de la red / colectivo / organización

Kaaijuyu - GYBN Bolivia

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Distrito central y zona sur **2019**



Integrantes: 100 personas



Principal rango etario: 18-35 años



Composición: Mujeres: 80% - Hombres: 20%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Juventudes y liderazgo
- Biodiversidad



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Alianzas con otras organizaciones o instituciones



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos



Actividades realizadas:



- Creación de un espacio juvenil sobre biodiversidad y representación de las prioridades de las juventudes en las COPs de biodiversidad.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

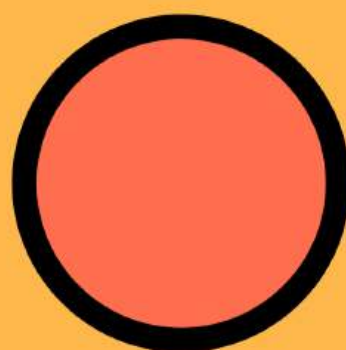
Talleres con jóvenes, incidencia en políticas públicas, articulación con redes y actividades culturales con enfoque social.

Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, liderazgo de mujeres y jóvenes, formación continua en género y derechos, comunicación clara y capacidad para superar desafíos con pocos recursos.

**Kaaijuyu - GYBN
Bolivia**





FICHA DESCRIPTIVA 35



Nombre de la red / colectivo / organización

Asociación HumanistadeDiversidadesSexuales"Amigos sin Fronteras" ASIF El Alto

Municipio y distrito / año de creación

Municipios de La Paz y El Alto

2010



Integrantes: 15 personas



Principal rango etario: 18-60 años



Composición: Hombres: 100% - LGTBIQ+: 100%

Tipo de organización:

Organización
Comunitaria



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Derechos sexuales y derechos reproductivos
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Masculinidades
- Educación Integral en Sexualidad
- Salud comunitaria
- Cultura y arte



Fortalezas



- Experiencia social y educativa
- Diversidad de integrantes
- Alianzas
- Comunicación efectiva y acciones creativas e innovadoras.



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:



- Participación en la Marcha Mundial por la No Violencia
- Campaña latinoamericana por la paz
- Festival de cine por los derechos humanos
- Talleres de sensibilización sobre derechos humanos, ITS/VIH y diversidades sexuales y de género.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

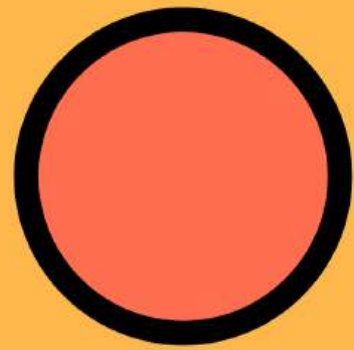
Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, prevención de violencias de género, articulación con redes y actividades culturales con enfoque social.

Lecciones aprendidas

La necesidad de generar alianzas con otras organizaciones o instituciones, La utilidad de la capacitación continua y la formación en temas de género, liderazgo y derechos, El aprendizaje de cómo superar desafíos con pocos recursos.

Asif El Alto





FICHA DESCRIPTIVA 36



Nombre de la red / colectivo / organización

Asociación de Guías de Bolivia

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: Zona central y zona sur

2015



Integrantes: 100 personas



Principal rango etario: 12-60 años



Composición: Mujeres: 100%

Tipo de organización:

Organización de Mujeres

Temáticas principales - líneas de trabajo



- Igualdad de género
- Prevención de violencias
- Juventudes y liderazgo
- Voluntariado

Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Experiencia previa en actividades sociales o educativas
- Participación activa de mujeres y jóvenes
- Creatividad e innovación en sus acciones

Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes

Actividades realizadas:



- Educación no formal para que niñas, adolescentes y mujeres desarrollen su máximo potencial.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

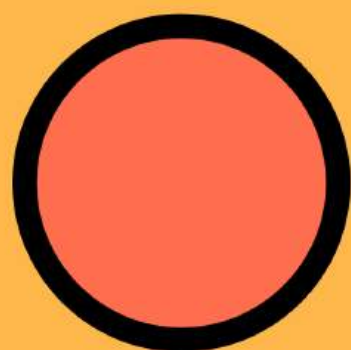
Talleres o procesos de capacitación con jóvenes, Acciones de prevención de violencias de género

Lecciones aprendidas

Fortalecer la organización interna, crear alianzas, promover el liderazgo de mujeres y jóvenes y mantener formación continua en género, liderazgo y derechos.

Asociación de Guías
Bolivia





FICHA DESCRIPTIVA 37



Sin imagen disponible.

Nombre de la red / colectivo / organización

Escuadrón Diversidad

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de El Alto: Distrito 3

2024



Integrantes: 15 personas



Principal rango etario: 12-35 años



Composición: LGTBQI+: 100%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Derechos sexuales y derechos reproductivos



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Movilización comunitaria
- Diversidad de integrantes
- Alianzas
- Buena capacidad de comunicación y sensibilización.



Necesidades o desafíos



- Formación técnica
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión



Actividades realizadas:



- Distribución de condones

Buenas prácticas o experiencias exitosas

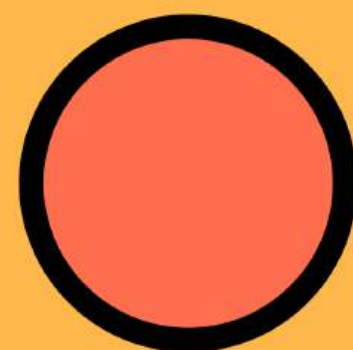
Talleres con jóvenes, prevención de violencias de género, articulación con redes y emprendimientos con impacto comunitario.

Lecciones aprendidas

La importancia de la organización interna y la toma de decisiones colectivas, La utilidad de la capacitación continua y la formación en temas de género, liderazgo y derechos, El aprendizaje de cómo superar desafíos con pocos recursos.



Fuente: Elaboración propia, SSF Bolivia (2025).



FICHA DESCRIPTIVA 38



Nombre de la red / colectivo / organización

Plataforma Boliviana de Acción frente al Cambio Climático

Municipio y distrito / año de creación

Municipio de La Paz: áreas protegidas y zonas urbanas específicas

2017



Integrantes: 110 personas



Principal rango etario: 18-60 años



Composición: Mujeres: 65% - Hombres: 35%

Tipo de organización:

Colectivo
Juvenil



Temáticas principales - líneas de trabajo



- Juventudes y liderazgo
- Voluntariado
- Medio Ambiente



Fortalezas



- Liderazgos comprometidos
- Buena organización interna
- Liderazgo de mujeres y jóvenes
- Conocimiento del territorio
- Alianzas
- Capacidad de comunicación y sensibilización.



Necesidades o desafíos



- Recursos para actividades
- Espacios físicos
- Visibilidad y difusión
- Participación en redes



Actividades realizadas:



- Acciones de justicia ambiental
- Incidencia en políticas públicas nacionales e internacionales
- Fortalecimiento de capacidades comunitarias mediante formación ambiental
- Desarrollo de investigaciones y campañas
- Ejecución de proyectos de acción climática y resiliencia
- Trabajo con recicladoras/es para promover una gestión sostenible y una economía circular.

Buenas prácticas o experiencias exitosas

Talleres con jóvenes, campañas de sensibilización, incidencia en políticas públicas, articulación con redes y uso creativo de comunicación digital.

Lecciones aprendidas

Organización interna sólida, alianzas estratégicas, formación continua en género y derechos y capacidad para superar desafíos con pocos recursos.

Plataforma Boliviana de Acción
frente al Cambio Climático LP





ANEXO 3. REGISTRO FOTOGRÁFICO

El presente Registro Fotográfico reúne una selección de imágenes enviadas por parte de algunas de las redes y colectivos juveniles que participaron en el proceso de mapeo realizado en los municipios de La Paz y El Alto.

Durante la fase de verificación de datos, se invitó a todas las organizaciones a remitir fotografías que reflejaran su trabajo comunitario, actividades, procesos formativos o acciones territoriales; sin embargo, no todas las organizaciones proporcionaron material visual, por lo que este anexo incluye únicamente las imágenes disponibles y autorizadas para uso institucional.

Las fotografías aquí presentadas constituyen un complemento al análisis cuantitativo y cualitativo del documento principal, ofreciendo una aproximación visual a la diversidad y dinamismo del trabajo juvenil en ambos municipios. Todas las imágenes fueron enviadas voluntariamente y cuentan con autorización para su integración en este informe.



Figura 2. Asociación Humanista de Diversidades Sexuales Amigos sin Fronteras ASIF El Alto
Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 3. Asociación Humanista de Diversidades Sexuales Amigos sin Fronteras ASIF El Alto
Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 4. Ayni Político

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 5. Ayni Político

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 6. Colectivo TLGB EL ALTO

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 7. Colectivo TLGB EL ALTO

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 8. Comité de Mediadores Juveniles La Paz

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 9. Comité de Mediadores Juveniles La Paz

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 10. Construyendo Libertades Bolivia

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 11. Construyendo Libertades Bolivia

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 12. Ideas Verdes

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 13. Ideas Verdes

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 14. JAEA

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 15. JAEA

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 16. Líderes Construyendo un Futuro Mejor

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 17. Líderes Construyendo un Futuro Mejor

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 18. Voluntarios Nueva Generación

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 19. Voluntarios Nueva Generación

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 20. Psicomorfis Bolivia

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 21. Psicomorfis Bolivia

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 22. RALP

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 23. RALP

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 24. Red Activa

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)



Figura 25. Red Activa

Fuente: SSF Bolivia (imagen enviada por la organización)

ANEXO 4. LISTADO COMPLETO DE REDES IDENTIFICADAS

A continuación, se presenta el listado completo ordenado alfabéticamente de las 38 organizaciones, redes y colectivos juveniles identificados durante el proceso de mapeo en los municipios de La Paz y El Alto. El listado reúne información básica sobre nombre, municipio de acción y temáticas principales, sin incluir datos personales, en resguardo de la privacidad de las personas participantes.

N°	Nombre del colectivo / red	Municipio	Temáticas principales
1	ASOMUC	El Alto	Derechos sexuales y derechos reproductivos; Prevención de violencias
2	Articulación Actúa Detén la Violencia	El Alto	Igualdad de género; Prevención de violencias; Derechos humanos
3	Asociación Humanista de Diversidades Sexuales (AHDISF)	El Alto	Diversidad sexual; Derechos humanos; Igualdad
4	Asociación de Guías de Bolivia	La Paz	Juventudes y liderazgo; Voluntariado
5	Ayni Político	La Paz	Juventudes y liderazgo
6	Chicas Waskiris	La Paz	Liderazgo juvenil; Mujeres
7	Club Caminando al Futuro	La Paz	Acción comunitaria; Juventudes
8	Colectivo Revolución Mariposa	La Paz	Diversidad sexual; Cultura
9	Colectivo TLGB El Alto	El Alto	Diversidad sexual; Derechos
10	Comité de Mediadores Juveniles La Paz	La Paz	Prevención de violencias; Liderazgo juvenil
11	Comunidad Juvenil “Líderes del Futuro” (del programa Sumaj Masi)	El Alto	Juventudes; Formación; Liderazgo
12	Consejo Municipal de la Juventud de La Paz	La Paz	Igualdad de género; Derechos sexuales y derechos reproductivos; Cultura; Voluntariado
13	Construyendo Libertades	La Paz / El Alto	Igualdad de género; DDRyDR; Liderazgo

14	Escuadrón Diversidad	La Paz	Diversidad sexual; Juventudes
15	Feminópolis	La Paz	Igualdad de género; DDRyDR; EIS; Cultura
16	Generación Esperanza	El Alto	Acción social; Prevención
17	Guardianes del Territorio	El Alto (área rural)	Medio ambiente; Activismo juvenil
18	Igualdad para Vivir Mejor (IPVM)	La Paz	Igualdad; Salud; Prevención
19	Innovarte Joven	La Paz	Arte; Cultura; Comunicación
20	Jóvenes Conscientes	La Paz	Derechos; Liderazgo
21	Jóvenes Emprendedores por el Cambio	El Alto	Emprendimiento; Liderazgo
22	Jóvenes por la Justicia	La Paz	Incidencia; Derechos
23	Juntas Somos Más	La Paz	Liderazgo joven; Mujeres
24	La Poderosa	El Alto	Igualdad de género; Prevención de violencias
25	Luminaria	El Alto	Liderazgo juvenil; Organización comunitaria
26	Manos Libres	La Paz	Arte comunitario
27	Minka Joven	El Alto	Acción barrial
28	Movimiento CREA	La Paz	Arte comunitario; Juventudes
29	Mujeres Jóvenes en Acción	El Alto	Liderazgo femenino; Prevención de violencias
30	Red Andina Juvenil	La Paz / El Alto	Liderazgo; Participación
31	Red Joven Andina por los DDHH	El Alto	Derechos humanos; Liderazgo
32	Red Juvenil de Derechos Humanos (RJJH)	La Paz	Derechos humanos; Igualdad
33	Red Juvenil Sembrando Futuro	El Alto	Prevención; Apoyo comunitario
34	Raymi Cultural	La Paz	Arte; Cultura
35	Somos Futuro	La Paz	Juventudes; Arte
36	Tejiendo Caminos	La Paz	Acción comunitaria; Acompañamiento
37	Voluntarios Nueva Generación NG	El Alto / Comanche	Igualdad; DDRyDR; Prevención; Liderazgo; Voluntariado
38	Voces Jóvenes por la Igualdad	La Paz	Igualdad; DDRyDR

ANEXO 5. METODOLOGÍA AMPLIADA

El presente anexo desarrolla con mayor profundidad los aspectos metodológicos del *Mapeo de Redes y Colectivos Juveniles* realizado en los municipios de La Paz y El Alto en el marco del proyecto *ACCIÓN II para la equidad, empoderamiento y prevención de violencias*. Esta ampliación complementa la sección metodológica del documento principal y ofrece un panorama detallado del proceso operativo, los criterios utilizados, las herramientas aplicadas y las decisiones técnicas que guiaron la investigación.

✓ 1. ENFOQUE GENERAL DE TRABAJO

El mapeo se desarrolló bajo el enfoque de **Investigación Acción Participativa (IAP)**, que combina recolección sistemática de información con participación activa de actores territoriales. Este enfoque permitió integrar:

- ➔ conocimiento técnico de SSF Bolivia,
- ➔ experiencia territorial de la Red Interinstitucional contra la Violencia del Distrito 1 – El Alto,
- ➔ acompañamiento del Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto,
- ➔ y la voz directa de las juventudes organizadas.

La IAP permitió no solo recopilar datos, sino también activar procesos de diálogo, generar validación colectiva y promover articulación entre actores.

✓ 2. CRITERIOS DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN

Criterios de inclusión:

- ➔ Organizaciones, colectivos o redes con trabajo juvenil (12 a 35 años).
- ➔ Presencia o acciones regulares en La Paz y/o El Alto.
- ➔ Acciones vinculadas a temáticas del proyecto: igualdad de género, prevención de violencias, derechos sexuales y derechos reproductivos, liderazgo juvenil, cultura comunitaria, educación, incidencia, medio ambiente y acción social.
- ➔ Colectivos tanto formales como informales.
- ➔ Organizaciones con actividad sostenida en los últimos 12 meses.

Criterios de Exclusión:

- ➔ Colectivos inactivos o sin actividad verificable.
- ➔ Registros duplicados (se depuraron 5 casos).
- ➔ Organizaciones con información incompleta o inconsistente tras verificación.

✓ 3. PROCESO DE CONVOCATORIA, CONTACTO Y VERIFICACIÓN

La recolección de datos integró dos vías principales:

a) Vía institucional

Se solicitó información directamente a:

- ➔ Red Interinstitucional contra la Violencia DI – El Alto
- ➔ Comité Interinstitucional contra la Violencia – El Alto
- ➔ Aliados institucionales de SSF Bolivia

A partir de estas referencias se identificaron **68 organizaciones**, que constituyeron el primer universo de contacto.

b) Vía pública y comunicacional

Durante dos meses se difundió el formulario por:

- ➔ redes sociales (Facebook, Instagram, WhatsApp),
- ➔ publicaciones institucionales,
- ➔ cadenas enviadas por líderes comunitarios.

Se hizo seguimiento por WhatsApp a las organizaciones referenciadas. Solo

aproximadamente la mitad respondió o manifestó interés.

✓ 4. HERRAMIENTAS UTILIZADAS

➔ **Formulario Google Forms:** herramienta principal para recolección de datos estructurados.

➔ **WhatsApp:** canal clave para contacto directo, verificación de información y solicitud de fotografías.

➔ **Llamadas telefónicas:** validación de datos en casos específicos.

➔ **Excel (base de datos depurada):** vaciado, categorización y análisis de la información.

➔ **Cajas de información:** fichas individuales diseñadas para análisis comparativo.

✓ 5. DEPURACIÓN Y VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN

El proceso de depuración incluyó:

➔ Eliminación de registros duplicados (5 casos).

➔ Revisión de consistencia interna entre preguntas.

➔ Verificación de nombre, municipio y temáticas en casos dudosos.

➔ Solicitud de fotografías o redes sociales a las organizaciones para confirmar existencia y actividad.

➔ Revisión territorial con apoyo de la Red D1 y el Comité.

Este proceso permitió consolidar 38 organizaciones válidas, que forman el núcleo del mapeo.

✓ 6. SISTEMATIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE CATEGORÍAS

Con la base depurada se procedió a:

1. **Clasificación temática** (género, derechos, arte, liderazgo, etc.).
2. **Agrupación territorial** (La Paz, El Alto, ambos municipios).
3. **Identificación de tipologías organizativas** inspiradas en IDEA Internacional.
4. **Análisis cuantitativo** de frecuencias y cruces.
5. **Análisis cualitativo** basado en:
 - ➔ fortalezas,
 - ➔ necesidades,
 - ➔ buenas prácticas,
 - ➔ lecciones aprendidas,
 - ➔ interés en articulación.

Este análisis mixto permitió construir una caracterización profunda del ecosistema juvenil.

✓ 7. LIMITACIONES METODOLÓGICAS AMPLIADAS

Además de las señaladas en el documento principal, se destacan:

a) Baja tasa de respuesta inicial

Pese a los esfuerzos de contacto directo, menos del 50% de las organizaciones referenciadas completaron el formulario.

b) Brechas tecnológicas

Algunas organizaciones no contaban con acceso estable a internet, redes sociales actualizadas o correos electrónicos activos.

c) Informalidad organizativa

Varias organizaciones no tenían información institucional consolidada (estatutos, organigrama, roles formales), lo que dificultó la verificación.

d) Información parcial o no verificable

Algunas redes no enviaron fotografías ni evidencias, lo que limitó la triangulación.

8. CONSIDERACIONES ÉTICAS

Todo el proceso respetó:

- ➔ confidencialidad de datos personales,
- ➔ consentimiento para uso de fotografías,
- ➔ no publicación de contactos privados,
- ➔ resguardo de información sensible vinculada a liderazgo joven, colectivos LGTBI+ y activistas mujeres.

9. UTILIDAD DEL MAPEO PARA FUTUROS PROYECTOS

La metodología aplicada no solo permitió caracterizar el ecosistema juvenil, sino también:

- ➔ identificar nodos de articulación,
- ➔ reconocer brechas estructurales,
- ➔ definir líneas estratégicas para la continuidad del trabajo con juventudes,
- ➔ fortalecer el vínculo con redes comunitarias e interinstitucionales,
- ➔ generar insumos para la planificación de nuevas intervenciones financiables.

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES.



Solidaridad sin Fronteras - Bolivia



SOLIDARIDAD SIN FRONTERAS BOLIVIA



VOCES SIN FRONTERAS SSF BOLIVIA



Solidaridad Sin Fronteras (SSF-Bolivia) Bolivia



www.ssf.org.es



[ssf_bolivia](https://www.instagram.com/ssf_bolivia)



[ssfbolivia](https://www.tiktok.com/ssfbolivia)

© Solidaridad Sin Fronteras Bolivia, 2025.

Este documento puede ser reproducido con fines educativos o institucionales citando la fuente. Prohibida su reproducción con fines comerciales.

MAPEO DE REDES

JUVENILES

Y COMUNITARIAS

POR LA IGUALDAD Y DERECHOS

